



NATURAL ORIGINS

Promoting Entrepreneurship among Young People with Migrant
Background, focusing on the Trade of Natural Products

ΤΣυστάσεις πολιτικής (v.2): Επιχειρηματικότητα μεταναστών

Project Number: 2022-2-CY02-KA220-YOU-000100524



**Co-funded by
the European Union**

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them."



NATURAL ORIGINS



This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial-ShareAlike 4.0 International License. You are free to share and adapt the material as long as you provide proper attribution, do not use the material for commercial purposes, and distribute your contributions under the same license.



IDENTITY	
Work Package:	5
Grant Agreement No.:	2022-2-CY02-KA220-YOU-000100524
Acronym:	NaturalOrigins
Title:	Promoting Entrepreneurship among Young People with Migrant Background, focusing on the Trade of Natural Products
URL:	www.naturalorigins.eu

PARTNERS	
DOUMAG LTD	Cyprus
EUROPEAN GRANTS INTERNATIONAL ACADEMY SRL	Italy
Dalhena Association	Spain
Kapadokya Egitim ve Arastirma Dernegi	Turkey
MD BRAINNOVATION CONSULTING SINGLE MEMBER COMPANY	Greece
KONNEKTABLE TECHNOLOGIES LIMITED	Ireland



Executive Summary

Αυτές οι συστάσεις πολιτικής εξετάζουν τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Κύπρο, την Ελλάδα, την Τουρκία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Ιρλανδία, εστιάζοντας στο εμπόριο φυσικών προϊόντων μεταξύ των νέων με μεταναστευτικό υπόβαθρο. Επισημαίνει το επιχειρηματικό πνεύμα των μεταναστών και τα διαρθρωτικά εμπόδια που αντιμετωπίζουν, όπως γραφειοκρατία, περιορισμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση και διακρίσεις. Το Policy Brief προτείνει στοχευμένες συστάσεις για την προώθηση της επιχειρηματικότητας, συμπεριλαμβανομένης της απλούστευσης των διαδικασιών εγγραφής επιχειρήσεων, της ενίσχυσης της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, της παροχής επιχειρηματικής κατάρτισης και ευκαιριών δικτύωσης και της προώθησης της συμμετοχικότητας μέσω προγραμμάτων πολιτιστικών ανταλλαγών. Με την εφαρμογή αυτών των μέτρων, κάθε χώρα μπορεί να ξεκλειδώσει το πλήρες δυναμικό των μεταναστών επιχειρηματιών, συμβάλλοντας στην οικονομική ανάπτυξη, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και τη βελτίωση της κοινωνικής συνοχής.

Πίνακας περιεχομένων

Executive Summary	4
Εισαγωγή	5
Κύπρος	6
Ελλάδα	10
Τουρκία	17
Ιταλία	21
Ισπανία	25
Ιρλανδία	28
Συμπέρασμα	32
Παράρτημα Ι: Παραπομπές	34



Εισαγωγή

Η μετανάστευση αποτελεί ταυτόχρονα σημαντική πρόκληση και ευκαιρία για την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ενσωμάτωση στην Κύπρο, την Ελλάδα, την Τουρκία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Ιρλανδία. Οι μετανάστες επιχειρηματίες φέρνουν πολύτιμες δεξιότητες, καινοτομία και πολιτιστική ποικιλομορφία στο εμπόριο φυσικών προϊόντων, αλλά συχνά συναντούν εμπόδια όπως διοικητικές πολυπλοκότητες, οικονομικούς περιορισμούς και κοινωνικές διακρίσεις. Το παρόν Policy Brief στοχεύει στην ανάλυση αυτών των προκλήσεων και ευκαιριών, προσφέροντας εφαρμόσιμες συστάσεις πολιτικής για την ενδυνάμωση των μεταναστών επιχειρηματιών και την αξιοποίηση της συμβολής τους προς όφελος τόσο των μεταναστών όσο και των χωρών υποδοχής. Το Policy Brief απευθύνεται σε υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, κυβερνητικές υπηρεσίες, ΜΚΟ και ενδιαφερόμενους φορείς που εμπλέκονται σε πρωτοβουλίες οικονομικής ανάπτυξης και πολιτιστικής ενσωμάτωσης, παρέχοντας έναν οδικό χάρτη για την προώθηση ενός υποστηρικτικού και χωρίς αποκλεισμούς επιχειρηματικού οικοσυστήματος.



NATURAL ORIGINS

Κύπρος

Συνοπτική παρουσίαση

Η σημερινή κατάσταση της επιχειρηματικότητας για τους μετανάστες στην Κύπρο, συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών μεταναστών, των φοιτητών και των αιτούντων άσυλο, είναι δύσκολη, ιδιαίτερα για τα νέα άτομα. Οι νέοι επιχειρηματίες από τρίτες χώρες (ΤΚΧ) αντιμετωπίζουν εμπόδια στην ίδρυση των επιχειρήσεών τους στην Κύπρο, κυρίως λόγω γραφειοκρατικών, διαδικαστικών, πολιτικών, νομικών και πολιτισμικών προκλήσεων.

Εισαγωγή

Επί του παρόντος, παρά τις αξιοσημείωτες προόδους στην επιχειρηματικότητα, οι οποίες αποδίδονται στα φορολογικά κίνητρα που παρέχει το κράτος, στις πρωτοβουλίες διαφόρων οργανισμών και σε άλλες ποικίλες προσπάθειες, εξακολουθεί να υπάρχει ουσιαστική ανάγκη για σημαντικές βελτιώσεις που θα διευκολύνουν την ανάπτυξη των σημερινών και μελλοντικών επιχειρηματιών που δραστηριοποιούνται στην Κυπριακή Δημοκρατία.

Ο σκοπός του παρόντος Policy Brief είναι να παράσχει:

- μια άποψη της σημερινής κατάστασης στην Κύπρο όσον αφορά τους μετανάστες και την επιχειρηματικότητα
- ορισμένες προκλήσεις και ευκαιρίες που προσφέρονται
- προτάσεις για τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής στον τομέα

Ιστορικό

Σύμφωνα με τη Eurostat 2017, ο πληθυσμός της Κύπρου ανέρχεται σε 854.802,2 κατοίκους. Κατά το τέταρτο τρίμηνο του 2017, ο συνολικός αριθμός των ανέργων στην Κύπρο ήταν 47.006, με 38.216 Κύπριους, 5.487 υπηκόους της ΕΕ και 3.302 υπηκόους τρίτων χωρών. Τα ποσοστά αυτοαπασχόλησης στην Κύπρο για τους ασφαλισμένους το 2016 ήταν 70% (27.404) για τους Ελληνοκύπριους και άλλους, 0,2% (26) για τους Τουρκοκύπριους, 11% (920) για τους αλλοδαπούς και 18,8% (2593) για τους πολίτες της ΕΕ.

Σύμφωνα με τα μηνιαία στατιστικά στοιχεία μετανάστευσης του Τμήματος Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης τον Ιούλιο του 2016, ο συνολικός αριθμός των μεταναστών με άδεια παραμονής ήταν 63.203. Οι κύριες χώρες προέλευσης ήταν η Ινδία, ακολουθούμενη από τη Ρωσία και την Κίνα. Η κατανομή των αδειών διαμονής με βάση τους κύριους τύπους ήταν η εξής Εγχώρια απασχόληση 29,82% (18.844), Άδειες μετανάστευσης 14,72% (9.302), Γενική απασχόληση 11,74% (7.423), Διεθνής προστασία 11,13% (7.036) και Μέλη οικογένειας της Κύπρου 10,29% (6.503).

Ανάλυση του θέματος



Προκλήσεις

Υπάρχουν αρκετές σημαντικές προκλήσεις στο νομικό πλαίσιο, ιδίως όσον αφορά τους υπηκόους τρίτων χωρών (ΥΤΧ). Τα δικαιώματά τους, είτε ως φοιτητές, είτε ως αιτούντες άσυλο, είτε ως εργαζόμενοι, περιορίζονται σημαντικά, εμποδίζοντας την επιλεξιμότητά τους για ευκαιρίες αυτοαπασχόλησης, οι οποίες, όπως τονίστηκε προηγουμένως, εξαρτώνται από οικονομικούς πόρους.

Όσον αφορά τα οικονομικά εμπόδια, οι προκλήσεις περιλαμβάνουν την έλλειψη χρηματοδότησης ή γνώσεων που είναι απαραίτητες για την πλοήγηση στις επιλογές χρηματοδότησης, την κατανόηση των φορολογικών κανονισμών, την εκπλήρωση των κριτηρίων δανεισμού, τη διαχείριση των μισθών, το χειρισμό των επενδύσεων, την αντιμετώπιση του κόστους ενοικίασης και τη διαχείριση των εξόδων ηλεκτρικής ενέργειας. Επιπλέον, εντοπίζονται προκλήσεις στις υπηρεσίες που σχετίζονται με τη γραφειοκρατία, συμπεριλαμβανομένης της έλλειψης επικοινωνίας μεταξύ των αρχών και των τελών παροχής υπηρεσιών.

Τα κοινωνικοπολιτισμικά εμπόδια περιστρέφονται γύρω από την έλλειψη ταλέντων και τη δικτύωση, που αναδεικνύονται ως οι δύο κύριες προκλήσεις στον τομέα αυτό.

Πρόσθετες κοινωνικοπολιτισμικές προκλήσεις και εμπόδια περιλαμβάνουν την υποτίμηση των ικανοτήτων και τις περιπτώσεις εκφοβισμού από άτομα σε ανώτερες θέσεις, που οδηγούν σε προβλήματα αυτοεκτίμησης, σύγχυση και αναποφασιστικότητα. Περαιτέρω προκλήσεις περιλαμβάνουν την έλλειψη αυτοπεποίθησης και προσωπικής υποστήριξης, σε συνδυασμό με την ανεπαρκή βοήθεια σε επαγγελματικές πτυχές όπως η διαχείριση του χρόνου και των κινδύνων. Αυτοί οι παράγοντες συμβάλλουν σε ένα πολύπλοκο περιβάλλον για τα άτομα που επιδιώκουν να πλοηγηθούν και να επιτύχουν στην επιχειρηματικότητα.

Ευκαιρίες

Δύο σημαντικές πρωτοβουλίες που αποσκοπούν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των νέων και των μεταναστών είναι η "Νεανική και γυναικεία επιχειρηματικότητα" και η "Startups4Peace". Η πρωτοβουλία "Νεανική και γυναικεία επιχειρηματικότητα" επικεντρώνεται στην ενίσχυση, υποστήριξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας μεταξύ νέων ατόμων και γυναικών που ενδιαφέρονται για διάφορους οικονομικούς τομείς. Το Startups4Peace, ένας ετήσιος διαγωνισμός και ένα μίνι πρόγραμμα επιτάχυνσης, επιδιώκει να ενώσει τις κοινότητες της Κύπρου, προσφέροντας κίνητρα, γνώσεις και πόρους για την οικοδόμηση και επέκταση νέων επιχειρηματικών εγχειρημάτων.

Η κυβέρνηση έχει επίσης εισαγάγει σχετικές πρωτοβουλίες, όπως η βίζα για νεοφυείς επιχειρήσεις και τα φορολογικά κίνητρα. Η Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού της Κύπρου διαδραματίζει ρόλο παρέχοντας ευκαιρίες για επιχειρηματίες, με αποστολή να



δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για προγραμματισμένη και συστηματική κατάρτιση και ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας σε όλα τα επίπεδα και σε όλους τους τομείς, ευθυγραμμιζόμενη με την κοινωνική και οικονομική πολιτική του κράτους.

Στον τομέα των πρωτοβουλιών που στοχεύουν ειδικά στην ενίσχυση της νεανικής επιχειρηματικότητας, ιδίως εκείνων που χρηματοδοτούνται ή δρομολογούνται από την κυβέρνηση, ένα αξιοσημείωτο πρόγραμμα είναι η πρωτοβουλία για τη νεανική επιχειρηματικότητα που διευκολύνεται από το Συμβούλιο Νεολαίας της Κύπρου. Το πρόγραμμα αυτό, που διεξάγεται σε συνεργασία με το Υπουργείο Εμπορίου, σχεδιάστηκε για να παρέχει στήριξη και ενθάρρυνση της νεανικής επιχειρηματικότητας. Αποτελεί μια σχετική κυβερνητικά χρηματοδοτούμενη προσπάθεια για την ενίσχυση και ενδυνάμωση των νέων επιχειρηματιών στην Κύπρο.

Η ανάλυση των ευκαιριών που προσφέρονται εδώ, σε σύγκριση με τις προκλήσεις που παρουσιάστηκαν στο προηγούμενο κεφάλαιο, εστιάζει σε μια πολύ συγκεκριμένη χώρα. Η χάραξη πολιτικής θα πρέπει να ξεκινήσει με την επανεξέταση των υφιστάμενων προκλήσεων και να τις λάβει υπόψη της όταν κάποιος αναπτύσσει μια νέα προσέγγιση και δραστηριότητες για την ενίσχυση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών.

Ένα κοινό στοιχείο σε όλη την Ευρώπη είναι το γεγονός ότι οι υπηρεσίες υποστήριξης για τη δημιουργία και την ανάπτυξη επιχειρήσεων είναι κατακερματισμένες και συνήθως χρειάζεται πολύς χρόνος για να ξεκινήσει κάποιος τη διαδικασία δημιουργίας της νέας του επιχείρησης. Κάτι άλλο είναι ότι πολλοί μετανάστες δεν μιλούν τη γλώσσα της χώρας υποδοχής τους και έτσι αντιμετωπίζουν πολλά προβλήματα με την επικοινωνία και την ανταλλαγή πληροφοριών. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο θα πρέπει να χρησιμοποιούνται μεταφραστές σε αυτό το πλαίσιο.

Συστάσεις πολιτικής

- **Επιχειρηματική κατάρτιση**

- Οι μετανάστες επιχειρηματίες, ιδίως εκείνοι που δεν έχουν προηγούμενη επιχειρηματική εμπειρία ή κατάρτιση, συχνά χρειάζονται ενίσχυση των επιχειρηματικών τους δεξιοτήτων. Η ομαδική επιχειρηματική υποστήριξη περιλαμβάνει συνήθως εκπαιδευτικές συνεδρίες με στόχο την ανάπτυξη μιας σειράς από αυτές τις δεξιότητες, συμπεριλαμβανομένης της δημιουργίας ενός επιχειρηματικού σχεδίου, της απόκτησης λογιστικών δεξιοτήτων και της διαμόρφωσης αποτελεσματικών στρατηγικών μάρκετινγκ. Αυτή η συλλογική προσέγγιση αποσκοπεί στο να εξοπλίσει τους μετανάστες επιχειρηματίες με τις απαραίτητες γνώσεις και ικανότητες για την επιτυχή διαχείριση των επιχειρήσεων.

- **Δικτύωση**



- Οι μετανάστες επιχειρηματίες διαθέτουν συχνά σχετικά περιορισμένα και ποικίλα προσωπικά και επιχειρηματικά δίκτυα. Το προσωπικό τους δίκτυο τείνει να αποτελείται κυρίως από άλλους μετανάστες, ενώ οι επιχειρηματικές τους επαφές είναι επίσης συχνά περιορισμένες και αποτελούνται κυρίως από άλλους μετανάστες. Ως αποτέλεσμα, αντιμετωπίζουν προκλήσεις στην πρόσβαση στις "σωστές" επαφές για την απόκτηση των απαραίτητων πληροφοριών. Επιπλέον, οι υπάρχουσες επιχειρηματικές επαφές τους μπορεί να τους κατευθύνουν προς αγορές χαμηλής κερδοφορίας ή/και εθνοτικές αγορές, συμβάλλοντας σε δυσκολίες επέκτασης της επιχειρηματικής τους εμβέλειας πέρα από συγκεκριμένες θέσεις.
- **Νομική και διοικητική υποστήριξη**
 - Η νομική και διοικητική υποστήριξη αποσκοπεί στην απλούστευση της διαδικασίας αντιμετώπισης των απαραίτητων απαιτήσεων για την έναρξη και τη διαχείριση μιας επιχείρησης. Οι μετανάστες επιχειρηματίες συνήθως δεν έχουν προηγούμενη εμπειρία με τη γραφειοκρατία και τις νομικές/διοικητικές απαιτήσεις του συγκεκριμένου τόπου όπου ιδρύουν την επιχείρησή τους. Κατά συνέπεια, ενδέχεται να μην είναι εξοικειωμένοι με τα ισχύοντα ρυθμιστικά και διοικητικά συστήματα, γεγονός που καθιστά την υποστήριξη αυτή ζωτικής σημασίας για να τους βοηθήσει να περιηγηθούν αποτελεσματικότερα σε αυτές τις πολυπλοκότητες.

Συμπέρασμα

Στην παρούσα σύντομη έκθεση παρουσιάσαμε ότι η τρέχουσα κατάσταση της μετανάστευσης και της επιχειρηματικότητας στην Κύπρο χρειάζεται περισσότερη προσοχή από τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής.

Οι προκλήσεις είναι πολλές, από τη γραφειοκρατία μέχρι τις νομικές και τις κοινωνικοπολιτισμικές προκλήσεις.

Είναι εξαιρετικά σημαντικό για τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής να καταβάλουν περισσότερες προσπάθειες για την αντιμετώπιση του ζητήματος της μετανάστευσης και της επιχειρηματικότητας, καθώς οι μετανάστες αποτελούν ομάδα υψηλής προτεραιότητας όσον αφορά τον κοινωνικό αποκλεισμό.



Ελλάδα

Συνοπτική παρουσίαση

Το παρόν σύντομο Policy Brief υπογραμμίζει το σημαντικό δυναμικό της επιχειρηματικότητας των μεταναστών ως μοχλού οικονομικής ανάπτυξης και κοινωνικής ενσωμάτωσης στην Ελλάδα. Παρά τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, όπως τα διοικητικά εμπόδια, η περιορισμένη πρόσβαση στη χρηματοδότηση και οι διακρίσεις, οι μετανάστες επιχειρηματίες συμβάλλουν σημαντικά στην οικονομία και στη δημιουργία θέσεων εργασίας. Με την εφαρμογή στοχευμένων συστάσεων, συμπεριλαμβανομένης της απλούστευσης της εγγραφής επιχειρήσεων, της ενίσχυσης της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, της προώθησης της ανάπτυξης ικανοτήτων και της προώθησης της συμμετοχικότητας, η Ελλάδα μπορεί να δημιουργήσει ένα πιο υποστηρικτικό οικοσύστημα για αυτούς τους επιχειρηματίες. Αυτό θα οδηγήσει σε αυξημένη καινοτομία, δημιουργία θέσεων εργασίας και βελτίωση της κοινωνικής συνοχής.

Εισαγωγή

Η Ελλάδα, με τη στρατηγική της θέση και την πρόσβασή της στην ευρωπαϊκή αγορά, αποτελεί μοναδική ευκαιρία για τους μετανάστες επιχειρηματίες. Ωστόσο, η συμβολή τους συχνά παρεμποδίζεται από διάφορες προκλήσεις. Το παρόν σύντομο Policy Brief αναλύει αυτές τις προκλήσεις και προτείνει εφαρμόσιμες συστάσεις πολιτικής για την ενδυνάμωση των μεταναστών επιχειρηματιών και την πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού τους. Οι πληροφορίες αυτές είναι ζωτικής σημασίας για τους ενδιαφερόμενους φορείς, συμπεριλαμβανομένης της κυβέρνησης, του ιδιωτικού τομέα, των ΜΚΟ και της ΕΕ, οι οποίοι μπορούν να διαδραματίσουν ζωτικό ρόλο στην προώθηση μιας Ελλάδας χωρίς αποκλεισμούς και με μεγαλύτερη ευημερία.

Ιστορικό

Η άνοδος της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Ελλάδα:

- Σύμφωνα με μελέτη του Διεθνούς Οργανισμού Μετανάστευσης (ΔΟΜ) για το 2023, η Ελλάδα φιλοξενεί πάνω από 100.000 μετανάστες, με ένα σημαντικό μέρος τους να ασχολείται με επιχειρηματικές δραστηριότητες.
- Η Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ) εκτιμά ότι οι επιχειρήσεις που ανήκουν σε μετανάστες συνεισφέρουν πάνω από το 20% του συνολικού κύκλου εργασιών στον τομέα του λιανικού εμπορίου και των υπηρεσιών στις μεγάλες πόλεις.
- Η τάση αυτή αντανακλά ένα παγκόσμιο φαινόμενο αύξησης της επιχειρηματικότητας των μεταναστών, που οφείλεται σε παράγοντες όπως:
 - Περιορισμένες ευκαιρίες απασχόλησης στην επίσημη αγορά εργασίας.
 - Επιθυμία για οικονομική ανεξαρτησία και αυτοδυναμία.



- Μεταβιβάσιμες δεξιότητες και εμπειρία από τις χώρες καταγωγής τους.

Προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες επιχειρηματίες:

- Διοικητικά εμπόδια: Οι πολύπλοκες διαδικασίες εγγραφής επιχειρήσεων, που συχνά στερούνται πληροφοριών σε πολλές γλώσσες, δημιουργούν σημαντικά αρχικά εμπόδια.
- Περιορισμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση: Δυσκολία στη λήψη δανείων λόγω έλλειψης πιστωτικού ιστορικού, εξασφαλίσεων ή ενημέρωσης για τα διαθέσιμα προγράμματα χρηματοδότησης. Μια έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής του 2022 υπογραμμίζει την ανάγκη για προσαρμοσμένα χρηματοοικονομικά προϊόντα για τους μετανάστες επιχειρηματίες.
- Ελλείψεις δεξιοτήτων και ικανοτήτων: Αυτό εμποδίζει την ικανότητά τους να αναπτυχθούν και να ανταγωνιστούν αποτελεσματικά.
- Νομικές και κανονιστικές προκλήσεις: Η πλοήγηση σε πολύπλοκα νομικά πλαίσια που σχετίζονται με τις φορολογικές υποχρεώσεις, το εργατικό δίκαιο και τους επιχειρηματικούς κανονισμούς αποτελεί σημαντικό εμπόδιο.
- Κοινωνική ένταξη και διακρίσεις: Η πιθανή έλλειψη κοινωνικών δικτύων και η έκθεση σε πρακτικές διακρίσεων μπορεί να περιορίσει την πρόσβαση σε πόρους και ευκαιρίες. Μια έρευνα του 2020 από τον Οργανισμό Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA) διαπίστωσε ότι το 30% των μεταναστών επιχειρηματιών στην Ελλάδα έχουν βιώσει διακρίσεις.

Πρόσφατες εξελίξεις:

- Το Υπουργείο Ανάπτυξης και Επενδύσεων της Ελληνικής Δημοκρατίας εγκαινίασε το 2023 το πρόγραμμα "Στήριξη για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων", προσφέροντας επιχορηγήσεις και απλοποιημένες διαδικασίες για νέες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ανήκουν σε μετανάστες.
- Η Γενική Διεύθυνση Εσωτερικής Μετανάστευσης και Εσωτερικών Υποθέσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής διερευνά πρωτοβουλίες για τη στήριξη της ανάπτυξης ικανοτήτων και της ανταλλαγής γνώσεων με στόχο τη διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών σε ολόκληρη την ΕΕ.

Με την κατανόηση του σημερινού τοπίου, των προκλήσεων και των πρόσφατων εξελίξεων, οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής μπορούν να αναπτύξουν αποτελεσματικές στρατηγικές για τη στήριξη των μεταναστών επιχειρηματιών και την πλήρη αξιοποίηση του δυναμικού τους προς όφελος ολόκληρης της ελληνικής κοινωνίας.

Ανάλυση του θέματος



Αρκετά συστημικά εμπόδια εμποδίζουν την επιτυχία της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Ελλάδα, περιορίζοντας τη δυναμική συμβολή τους στην οικονομία.

Βασικές προκλήσεις:

- **Διοικητικά εμπόδια:** Συχνά οι πολύπλοκες διαδικασίες εγγραφής επιχειρήσεων δεν παρέχουν πληροφορίες σε πολλές γλώσσες, δημιουργώντας εμπόδιο στην είσοδο.
 - Το "Νέο Σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο" της ΕΕ τονίζει την ανάγκη για εξορθολογισμό των διαδικασιών και πολύγλωσση πληροφόρηση για διευκόλυνση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών.
- **Περιορισμένη πρόσβαση σε χρηματοδότηση:** Δυσκολία στη λήψη δανείων λόγω έλλειψης πιστωτικού ιστορικού και εξασφαλίσεων εμποδίζει την ανάπτυξη.
 - Το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής "Υποστήριξη για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων" προσφέρει επιχορηγήσεις και απλοποιεί τις διαδικασίες για νέες επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που ανήκουν σε μετανάστες. Η συνεργασία με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα, όπως προτείνεται στην έκθεση του ΟΟΣΑ "Η συμβολή των μεταναστών επιχειρηματιών στην Ελλάδα", θα μπορούσε να αναπτύξει προσαρμοσμένα χρηματοπιστωτικά προϊόντα για τους μετανάστες επιχειρηματίες.
- **Ελλείψεις δεξιοτήτων και ικανοτήτων:** Πολλοί στερούνται γνώσεων του ελληνικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος, δεξιοτήτων επιχειρηματικού σχεδιασμού και ψηφιακού αλφαριθμητισμού.
 - Ο Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ (FRA) υπογραμμίζει την ανάγκη επένδυσης σε προγράμματα κατάρτισης ειδικά σχεδιασμένα για τους μετανάστες επιχειρηματίες, με έμφαση στον επιχειρηματικό σχεδιασμό, τον οικονομικό αλφαριθμητισμό και τις ψηφιακές δεξιότητες. Επιπλέον, οι ευκαιρίες καθοδήγησης και δικτύωσης με καταξιωμένους επιχειρηματίες, όπως προτείνεται στην έκθεση του ΔΟΜ "Migrant Entrepreneurship in Greece: Opportunities and Challenges", μπορούν να παρέχουν πολύτιμη καθοδήγηση και υποστήριξη.
- **Νομικές και κανονιστικές προκλήσεις:** Η πλοήγηση σε πολύπλοκα νομικά πλαίσια που σχετίζονται με τις φορολογικές υποχρεώσεις, το εργατικό δίκαιο και τους επιχειρηματικούς κανονισμούς αποτελεί σημαντικό εμπόδιο.
 - Παροχή νομικής συνδρομής για την πλοήγηση σε αυτές τις πολυπλοκότητες, όπως συνιστάται στην έκθεση του FRA "Ένταξη των μεταναστών στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Ο ρόλος της επιχειρηματικότητας", μπορεί να ενδυναμώσει τους μετανάστες επιχειρηματίες να λειτουργούν εντός του νομικού πλαισίου.



- **Κοινωνική ένταξη και διακρίσεις:** Η πιθανή έλλειψη κοινωνικών δικτύων και η έκθεση σε διακρίσεις μπορεί να περιορίσει την πρόσβαση σε πόρους και ευκαιρίες.
 - Η καταπολέμηση των διακρίσεων μέσω εκστρατειών ευαισθητοποίησης και εκπαιδευτικών πρωτοβουλιών, όπως προτείνεται στην έκθεση του FRA, είναι ζωτικής σημασίας για την προώθηση ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς όπου οι μετανάστες επιχειρηματίες μπορούν να ευδοκιμήσουν.

Διαπιστώσεις από τις πολιτικές και τις εκθέσεις της ΕΕ:

Η ανάλυση αντλεί πληροφορίες από διάφορες πολιτικές και εκθέσεις της ΕΕ για να αναδείξει πιθανές λύσεις για κάθε πρόκληση:

- **Εξορθολογισμός των διοικητικών διαδικασιών και πολύγλωσση πληροφόρηση:** Αυτό ευθυγραμμίζεται με το "Νέο Σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο" της **ΕΕ.
- **Προγράμματα οικονομικής στήριξης και συνεργασίες με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα:** Αυτό υποστηρίζεται από το πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής "Υποστήριξη της δημιουργίας νέων επιχειρήσεων" και τη σύσταση της έκθεσης του ΟΟΣΑ.
- **Επένδυση σε προγράμματα κατάρτισης και προώθηση ευκαιριών καθοδήγησης:** Αυτό ευθυγραμμίζεται με τις συστάσεις του Οργανισμού Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της ΕΕ (FRA) και την έκθεση του ΔΟΜ.
- **Παροχή νομικής συνδρομής:** Αυτό συνιστάται στην έκθεση του FRA "Ένταξη των μεταναστών στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Ο ρόλος της επιχειρηματικότητας".
- **Καταπολέμηση των διακρίσεων:** Αυτό ευθυγραμμίζεται με τη σύσταση της έκθεσης του FRA.

Συστάσεις πολιτικής

1. Απλοποίηση της εγγραφής επιχειρήσεων:

- Εξορθολογισμός των διαδικτυακών και μη διαδικτυακών διαδικασιών εγγραφής με τη μείωση του αριθμού των απαιτούμενων εγγράφων και βημάτων.
- Διασφάλιση ότι όλες οι σχετικές πληροφορίες είναι άμεσα διαθέσιμες σε πολλές γλώσσες (π.χ. αγγλικά, γαλλικά, αραβικά) στους κυβερνητικούς ιστότοπους και στα επίσημα κανάλια.
- Δημιουργία υπηρεσιών μιας στάσης ή καθορισμένων κέντρων υποστήριξης στο πλαίσιο υφιστάμενων κυβερνητικών υπηρεσιών (π.χ. εμπορικά επιμελητήρια) για την παροχή βοήθειας στους μετανάστες επιχειρηματίες κατά την πλοήγηση στη διαδικασία εγγραφής στη γλώσσα της προτίμησής τους.

2. Βελτίωση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση:



- Καθιέρωση ειδικών προγραμμάτων χρηματοδότησης:
 - Προσφέρετε επιχορηγήσεις για την κάλυψη των αρχικών εξόδων ίδρυσης της επιχείρησης και του εξοπλισμού.
 - Παροχή χαμηλότοκων δανείων με ευέλικτες επιλογές αποπληρωμής και συστήματα εγγυήσεων για τον μετριασμό του κινδύνου για τα χρηματοπιστωτικά ιδρύματα.
 - Διερεύνηση της δημιουργίας ενός ταμείου επιχειρηματικών κεφαλαίων που θα επικεντρώνεται ειδικά σε πολλά υποσχόμενες νεοσύστατες επιχειρήσεις που ανήκουν σε μετανάστες, ενδεχομένως με συγχρηματοδότηση από τον ιδιωτικό τομέα.
- Συνεργασία με ελληνικά χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για την ανάπτυξη προσαρμοσμένων χρηματοπιστωτικών προϊόντων κατάλληλων για τους μετανάστες επιχειρηματίες, λαμβάνοντας υπόψη την έλλειψη πιστωτικού ιστορικού και τις ειδικές οικονομικές ανάγκες τους.

3. Προώθηση της ανάπτυξης ικανοτήτων:

- Προσφορά προγραμμάτων κατάρτισης ειδικά σχεδιασμένων για τους μετανάστες επιχειρηματίες, με έμφαση σε:
 - Δεξιότητες επιχειρηματικού σχεδιασμού και διαχείρισης.
 - Οικονομικός αλφαριθμητισμός και πρόσβαση σε οικονομικούς πόρους.
 - Ψηφιακές δεξιότητες και ευκαιρίες ηλεκτρονικού εμπορίου.
 - Μάρκετινγκ και επιχειρηματική επικοινωνία στο ελληνικό πλαίσιο.
- Ενθαρρύνετε την καθοδήγηση και τις ευκαιρίες δικτύωσης με:
 - Σύνδεση μεταναστών επιχειρηματιών με καταξιωμένους Έλληνες και μετανάστες επιχειρηματίες για καθοδήγηση και υποστήριξη.
 - Διευκόλυνση της ομότιμης μάθησης και της ανταλλαγής γνώσεων μεταξύ των μεταναστών επιχειρηματιών.

4. Παροχή νομικής και κανονιστικής υποστήριξης:

- Καθιέρωση προγραμμάτων νομικής συνδρομής που προσφέρουν δωρεάν ή χαμηλού κόστους νομικές συμβουλές σε μετανάστες επιχειρηματίες σχετικά με:
 - Πλοήγηση στις φορολογικές υποχρεώσεις, το εργατικό δίκαιο και τους επιχειρηματικούς κανονισμούς.
 - Κατανόηση και συμμόρφωση με τις απαιτήσεις αδειοδότησης και αδειοδότησης.



- Συνεργασία με τον Ελληνικό Δικηγορικό Σύλλογο ή άλλους νομικούς επαγγελματικούς φορείς για την παροχή συμβουλών σχετικά με τα θέματα αυτά.
- Δημιουργία ειδικής διαδικτυακής πλατφόρμας με σαφείς και προσιτές πληροφορίες σχετικά με τις νομικές απαιτήσεις, τις διαδικασίες αδειοδότησης και τους σχετικούς κανονισμούς σε πολλές γλώσσες, παράλληλα με έναν κατάλογο νομικών επαγγελματιών που προσφέρουν εξειδικευμένες υπηρεσίες σε μετανάστες επιχειρηματίες.

5. Προώθηση της συμμετοχικότητας:

- Ξεκινήστε πολύγλωσσες εκστρατείες ευαισθητοποίησης του κοινού που θα αναδεικνύουν τη θετική συμβολή των μεταναστών επιχειρηματιών στην ελληνική οικονομία και κοινωνία, χρησιμοποιώντας ποικίλα μέσα ενημέρωσης και συνεργαζόμενοι με οργανώσεις της κοινότητας των μεταναστών.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων στα σχολεία και τις κοινότητες για την καταπολέμηση των στερεοτύπων και την προώθηση ενός περιβάλλοντος χωρίς αποκλεισμούς για τους μετανάστες επιχειρηματίες.

6. Προώθηση συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα:

- Δημιουργία ειδικής ομάδας εργασίας αποτελούμενης από εκπροσώπους της κυβέρνησης, του ιδιωτικού τομέα (συμπεριλαμβανομένων των εμπορικών επιμελητηρίων και των επιχειρηματικών ενώσεων), των ΜΚΟ που εργάζονται με τις κοινότητες των μεταναστών και των ίδιων των μεταναστών επιχειρηματιών.
- Αξιοποίηση των διαθέσιμων κονδυλίων της ΕΕ, όπως το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο Plus (ΕΚΤ+) και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Περιφερειακής Ανάπτυξης (ΕΤΠΑ), για τη συγχρηματοδότηση πρωτοβουλιών που στηρίζουν την επιχειρηματικότητα των μεταναστών.
- Αξιοποίηση των υφιστάμενων πρωτοβουλιών και των ευκαιριών χρηματοδότησης που διευκολύνονται από το "Νέο Σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο" της ΕΕ για την ενθάρρυνση της συνεργασίας μεταξύ των ενδιαφερομένων μερών.

Με την εφαρμογή αυτών των σαφών, εφαρμόσιμων και εξειδικευμένων για το συγκεκριμένο πλαίσιο συστάσεων πολιτικής, η Ελλάδα μπορεί να δημιουργήσει ένα πιο υποστηρικτικό οικοσύστημα για τους μετανάστες επιχειρηματίες. Αυτό όχι μόνο θα συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας, αλλά και θα ενισχύσει την κοινωνική συνοχή, ευθυγραμμιζόμενο με τις αρχές του πλαισίου της ΕΕ, αντιμετωπίζοντας παράλληλα τις ειδικές ανάγκες του μεταναστευτικού πληθυσμού της χώρας.

Συμπέρασμα

Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών έχει τεράστιες δυνατότητες να συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική ενσωμάτωση της Ελλάδας. Η αναγνώριση των προκλήσεών τους και η εφαρμογή στοχευμένων συστάσεων πολιτικής είναι ζωτικής σημασίας



για την απελευθέρωση αυτού του δυναμικού. Με την απλούστευση της εγγραφής επιχειρήσεων, την ενίσχυση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, την προώθηση της ανάπτυξης ικανοτήτων, την παροχή νομικής και κανονιστικής υποστήριξης, την προώθηση της συμμετοχικότητας και την ενθάρρυνση των συμπράξεων δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, η Ελλάδα μπορεί να δημιουργήσει ένα πιο φιλόξενο και υποστηρικτικό περιβάλλον για τους μετανάστες επιχειρηματίες. Αυτό όχι μόνο θα ενδυναμώσει τα άτομα αυτά, αλλά θα οδηγήσει επίσης σε αυξημένη καινοτομία, δημιουργία θέσεων εργασίας και μια πιο συνεκτική κοινωνία.

Επιπλέον, η ευθυγράμμιση αυτών των συστάσεων πολιτικής με τη δέσμευση της ΕΕ για κοινωνική ένταξη και οικονομική ανάπτυξη, καθώς και η αξιοποίηση των διαθέσιμων ευκαιριών χρηματοδότησης από την ΕΕ, μπορούν να ενισχύσουν περαιτέρω τις προσπάθειες της Ελλάδας για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας των μεταναστών και να συμβάλουν σε μια πιο ευημερούσα και χωρίς αποκλεισμούς Ευρωπαϊκή Ένωση.

**Περίληψη:**

Το παρόν σύντομο Policy Brief περιγράφει τις βασικές προκλήσεις και ευκαιρίες που σχετίζονται με την επιχειρηματικότητα των μεταναστών στην Τουρκία. Τονίζει τη σημασία της αντιμετώπισης αυτών των ζητημάτων για την οικονομική ανάπτυξη και προσφέρει συστάσεις, όπως προσαρμοσμένους μηχανισμούς στήριξης, πολιτικές χωρίς αποκλεισμούς και συνεργασία με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ. Με την προώθηση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών, η Τουρκία μπορεί να αξιοποιήσει πλήρως το δυναμικό του ποικιλόμορφου πληθυσμού της και να συμβάλει σε μια πιο δυναμική και χωρίς αποκλεισμούς οικονομία.

Εισαγωγή:

Στο πλαίσιο του εξελισσόμενου δημογραφικού τοπίου της Τουρκίας, το παρόν Policy Brief ασχολείται με τον κρίσιμο ρόλο της επιχειρηματικότητας των μεταναστών. Παρέχοντας μια επισκόπηση των προκλήσεων και των ευκαιριών, το σύντομο κείμενο έχει ως στόχο να καθοδηγήσει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, τους κυβερνητικούς φορείς και τα ενδιαφερόμενα μέρη στη διαμόρφωση αποτελεσματικών στρατηγικών για τη στήριξη και την προώθηση της μεταναστευτικής επιχειρηματικότητας.

Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στο οικονομικό τοπίο της Τουρκίας, συμβάλλοντας στην καινοτομία, τη δημιουργία θέσεων εργασίας και την πολιτιστική ποικιλομορφία. Το παρόν Policy Brief έχει ως στόχο να εξετάσει τις συγκεκριμένες προκλήσεις και ευκαιρίες που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες επιχειρηματίες στην Τουρκία. Το κοινό στο οποίο απευθύνεται περιλαμβάνει υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, επιχειρηματικούς ηγέτες και οργανισμούς που ασχολούνται με τη στήριξη της επιχειρηματικότητας και της ένταξης των μεταναστών.

Ιστορικό:

Η ενότητα "Ιστορικό" διερευνά τις τρέχουσες μεταναστευτικές τάσεις, τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες σε επιχειρηματικές προσπάθειες και τις πρόσφατες εξελίξεις στην Τουρκία. Υπογραμμίζει τη σημασία της αναγνώρισης του επιχειρηματικού δυναμικού στην κοινότητα των μεταναστών και του θετικού αντίκτυπου που μπορεί να έχει στην οικονομική ανάπτυξη. Παρουσιάζονται σχετικά δεδομένα και στατιστικά στοιχεία για την ολοκληρωμένη κατανόηση των εν λόγω ζητημάτων.

Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών στην Τουρκία έχει επηρεαστεί από διάφορους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων των μεταναστευτικών τάσεων, των οικονομικών συνθηκών και των πλαισίων πολιτικής. Οι πρόσφατες εξελίξεις έχουν αναδείξει την ανάγκη για στοχευμένη στήριξη και πρωτοβουλίες για την ενδυνάμωση των μεταναστών επιχειρηματιών. Τα στοιχεία και οι στατιστικές υπογραμμίζουν τη συμβολή των μεταναστών επιχειρηματιών στην οικονομία και τη σημασία της προώθησης ενός επιχειρηματικού οικοσυστήματος χωρίς αποκλεισμούς.



Ανάλυση του θέματος:

Αναλύοντας τις προκλήσεις και τις ευκαιρίες στην επιχειρηματικότητα των μεταναστών, η παρούσα ενότητα διερευνά τη διασυνδεδεμένη φύση της οικονομικής ένταξης και της κοινωνικής ενσωμάτωσης. Ενσωματώνονται ιδέες από τις πολιτικές και τα πλαίσια της ΕΕ για να αναδειχθούν επιτυχημένες προσεγγίσεις για την επιχειρηματικότητα των μεταναστών και να ενθαρρυνθεί η ευθυγράμμιση με τις ευρωπαϊκές κατευθυντήριες γραμμές. Η ανάλυση εξετάζει τον τρόπο με τον οποίο η προώθηση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών μπορεί να συμβάλει σε μια πιο ισχυρή και ποικιλόμορφη οικονομία.

Συστάσεις πολιτικής:

Η ενότητα με τις συστάσεις πολιτικής προσφέρει εφαρμόσιμες στρατηγικές για τη στήριξη και την προώθηση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Τουρκία. Οι συστάσεις περιλαμβάνουν τη δημιουργία προσαρμοσμένων προγραμμάτων υποστήριξης, τη διευκόλυνση της πρόσβασης σε οικονομικούς πόρους και την εφαρμογή πολιτικών χωρίς αποκλεισμούς που αντιμετωπίζουν τα πολιτιστικά και γλωσσικά εμπόδια. Οι συστάσεις αυτές έχουν σχεδιαστεί ώστε να ευθυγραμμίζονται με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ, λαμβάνοντας παράλληλα υπόψη τις μοναδικές ανάγκες του μεταναστευτικού πληθυσμού της Τουρκίας.

Για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Τουρκία, προτείνονται οι ακόλουθες συστάσεις:

- 1. Ανάπτυξη εξατομικευμένων προγραμμάτων υποστήριξης:* Εφαρμογή εξατομικευμένων προγραμμάτων υποστήριξης ειδικά σχεδιασμένων για την αντιμετώπιση των μοναδικών αναγκών και προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες επιχειρηματίες στην Τουρκία. Τα προγράμματα αυτά θα πρέπει να περιλαμβάνουν ευκαιρίες καθοδήγησης, επιχειρηματική κατάρτιση και πρωτοβουλίες δικτύωσης για την ενίσχυση των επιχειρηματικών δεξιοτήτων και γνώσεων των μεταναστών.
- 2. Διευκόλυνση της πρόσβασης σε οικονομικούς πόρους:* Διασφάλιση ότι οι μετανάστες επιχειρηματίες έχουν πρόσβαση σε οικονομικούς πόρους, επιχορηγήσεις και δάνεια για να ξεκινήσουν και να αναπτύξουν τις επιχειρήσεις τους. Δημιουργήστε μηχανισμούς που παρέχουν οικονομική στήριξη στους μετανάστες επιχειρηματίες, επιτρέποντάς τους να ξεπεράσουν τα οικονομικά εμπόδια και να δημιουργήσουν επιτυχημένες επιχειρήσεις.
- 3. Προώθηση του διαπολιτισμικού διαλόγου και της συνεργασίας:* Προώθηση του διαπολιτισμικού διαλόγου και της συνεργασίας μεταξύ των μεταναστών επιχειρηματιών και των τοπικών επιχειρηματικών κοινοτήτων. Ενθαρρύνετε τις συνεργασίες και τις ευκαιρίες δικτύωσης που διευκολύνουν την ανταλλαγή γνώσεων, την καινοτομία και την επιχειρηματική ανάπτυξη σε διαφορετικά πολιτισμικά υπόβαθρα.
- 4. Ενίσχυση των πρωτοβουλιών ένταξης:* Ενίσχυση των πρωτοβουλιών ένταξης που δημιουργούν ένα φιλόξενο περιβάλλον για τους μετανάστες επιχειρηματίες στην Τουρκία. Ανάπτυξη πολιτικών που προωθούν την κοινωνική ένταξη, την ποικιλομορφία και τις ίσες



ευκαιρίες για τους μετανάστες επιχειρηματίες να ευδοκιμήσουν στο επιχειρηματικό οικοσύστημα.

5. Ευθυγράμμιση των πολιτικών με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ: Διασφαλίστε ότι οι συστάσεις πολιτικής για την επιχειρηματικότητα των μεταναστών ευθυγραμμίζονται με τις κατευθυντήριες γραμμές και τις βέλτιστες πρακτικές της ΕΕ. Με την εναρμόνιση των πολιτικών της Τουρκίας με τα πρότυπα της ΕΕ, οι μετανάστες επιχειρηματίες μπορούν να επωφεληθούν από ένα υποστηρικτικό ρυθμιστικό πλαίσιο που προωθεί την επιχειρηματικότητα και την οικονομική ανάπτυξη.

6. Ανάπτυξη ικανοτήτων και κατάρτιση: Καθιέρωση προγραμμάτων κατάρτισης για την ενίσχυση των επιχειρηματικών δεξιοτήτων των μεταναστών επιχειρηματιών. Προσφέρετε εργαστήρια και μαθήματα σχετικά με τον επιχειρηματικό σχεδιασμό, το μάρκετινγκ και την οικονομική διαχείριση. Συνεργαστείτε με εκπαιδευτικά ιδρύματα και επιχειρηματικές ενώσεις για την παροχή ολοκληρωμένων ευκαιριών κατάρτισης.

7. Γλωσσική και πολιτιστική υποστήριξη: Αντιμετώπιση των γλωσσικών και πολιτισμικών εμποδίων με την προσφορά προγραμμάτων γλωσσικής κατάρτισης και μαθημάτων πολιτισμικής ευαισθησίας. Παρέχετε πόρους και υπηρεσίες υποστήριξης σε πολλές γλώσσες για να βοηθήσετε τους μετανάστες να περιηγηθούν στις διοικητικές διαδικασίες και να συνδεθούν με τις τοπικές αγορές.

8. Εκστρατείες ευαισθητοποίησης του κοινού: Εκκίνηση εκστρατειών ευαισθητοποίησης του κοινού για την προώθηση της συμβολής των μεταναστών επιχειρηματιών στην τοπική οικονομία. Επισημάνετε ιστορίες επιτυχίας, αναδείξτε την ποικιλομορφία των επιχειρήσεων και τονίστε τον θετικό αντίκτυπο της μεταναστευτικής επιχειρηματικότητας στην ανάπτυξη της κοινότητας.

9. Συνεργασία με ΜΚΟ και διεθνείς οργανισμούς: Συνεργασία με μη κυβερνητικές οργανώσεις (ΜΚΟ) και διεθνείς φορείς για την αξιοποίηση πρόσθετων πόρων και εμπειρογνομosύνης. Συνεργαστείτε με οργανώσεις που ειδικεύονται στα δικαιώματα των μεταναστών, την επιχειρηματικότητα και την οικονομική ανάπτυξη για την ενίσχυση των πρωτοβουλιών υποστήριξης.

10. Κίνητρα για τις δημόσιες συμβάσεις: Εισαγωγή κινήτρων για κρατικές προμήθειες από επιχειρήσεις που ανήκουν σε μετανάστες. Καθιέρωση πολιτικών που ενθαρρύνουν τους δημόσιους φορείς να λαμβάνουν υπόψη τους τους μετανάστες επιχειρηματίες στις διαδικασίες σύναψης δημοσίων συμβάσεων, προωθώντας την οικονομική ένταξη και την ποικιλομορφία.

Οι συστάσεις αυτές αποσκοπούν στη στήριξη και ενδυνάμωση των μεταναστών επιχειρηματιών στην Τουρκία, προωθώντας ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την επιχειρηματική τους επιτυχία και συμβάλλοντας στην κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Συμπέρασμα:

Εν κατακλείδι, το παρόν σύντομο Policy Brief υπογραμμίζει τη σημασία της αντιμετώπισης των προκλήσεων και των ευκαιριών της επιχειρηματικότητας των μεταναστών για την



κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της Τουρκίας. Με την εφαρμογή των παρεχόμενων συστάσεων, οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής μπορούν να προωθήσουν ένα περιβάλλον που δίνει τη δυνατότητα στους μετανάστες να συμβάλλουν ενεργά στο επιχειρηματικό τοπίο, προωθώντας την οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών στην Τουρκία παρουσιάζει σημαντικές ευκαιρίες για οικονομική ανάπτυξη, καινοτομία και κοινωνική ένταξη. Με την εφαρμογή των συνιστώμενων πολιτικών και στρατηγικών, η Τουρκία μπορεί να αξιοποιήσει το δυναμικό των μεταναστών επιχειρηματιών, να προωθήσει την επιχειρηματική επιτυχία και να συμβάλει στη συνολική ανάπτυξη της χώρας.



Συνοπτική παρουσίαση

Στο πολυεπίπεδο πλαίσιο της μετανάστευσης και της μεταβαλλόμενης οικονομίας, η Ιταλία αποτελεί ένα ζωντανό παράδειγμα ενός έθνους που υφίσταται σημαντικές δημογραφικές αλλαγές. Με περισσότερους από 5 εκατομμύρια ξένους πολίτες να διαμένουν στη χώρα, που αποτελούν το 8,5% του συνολικού πληθυσμού, το έθνος πλοηγείται στις προκλήσεις και τις ευκαιρίες που παρουσιάζει αυτή η ποικιλόμορφη εισροή. Από τον Μάρτιο του 2022, οι μετανάστες εργαζόμενοι διευθύνουν πάνω από το 10,7% των επιχειρήσεων στην Ιταλία, γεγονός που καταδεικνύει τη σημαντική συμβολή τους στον επιχειρηματικό χώρο της χώρας.

Το παρόν Policy Brief έχει ως στόχο να εξηγήσει τις ποικίλες πτυχές της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην Ιταλία, εστιάζοντας στον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζουν οι αλλοδαποί πολίτες στη διατήρηση και αναζωογόνηση της οικονομικής βάσης της χώρας. Σκοπός του παρόντος ενημερωτικού δελτίου είναι να προσφέρει μια ολοκληρωμένη ανάλυση των προκλήσεων που αντιμετωπίζουν οι μετανάστες επιχειρηματίες, των υφιστάμενων μηχανισμών υποστήριξης και των πιθανών παρεμβάσεων πολιτικής που θα μπορούσαν να ενισχύσουν τις προοπτικές τους. στόχος είναι να υποστηρίξει την αναγνώριση των τίτλων σπουδών αλλοδαπών, την υποστήριξη και την κατάρτιση των μεταναστών στον τομέα της επιχειρηματικότητας, ενισχύοντας παράλληλα τις υφιστάμενες συνέργειες και τις υπάρχουσες γόνιμες πρωτοβουλίες.

Εισαγωγή

Η Ιταλία γνώρισε σημαντική μετανάστευση κατά τη διάρκεια των ετών και πολλοί μετανάστες συνέβαλαν στην τοπική οικονομία ιδρύοντας τις δικές τους επιχειρήσεις. Ωστόσο, οι μετανάστες επιχειρηματίες και οι δυνητικοί επιχειρηματίες αντιμετωπίζουν συχνά προκλήσεις, όπως το να βιώνουν άγνωστα επιχειρηματικά περιβάλλοντα και να ξεπερνούν τα γλωσσικά εμπόδια, αλλά η συμβολή τους διαδραματίζει καθοριστικό ρόλο στην οικονομική ανάπτυξη και την πολιτιστική ποικιλομορφία εντός της Ιταλίας. Έχουν αναπτυχθεί διάφορες πολιτικές και πρωτοβουλίες για τη στήριξη της επιχειρηματικότητας των μεταναστών με σκοπό τη διευκόλυνση της ένταξης και την αξιοποίηση του οικονομικού δυναμικού αυτής της ποικιλόμορφης ομάδας.

Το παρόν Policy Brief έχει ως στόχο να διερευνήσει αυτά τα ζητήματα, παρέχοντας πληροφορίες και πιθανές προτάσεις. Απευθύνεται σε υπεύθυνους χάραξης πολιτικής, κυβερνητικούς φορείς, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και ομάδες υπεράσπισης που εμπλέκονται στη διαμόρφωση πολιτικών μετανάστευσης, ένταξης και οικονομικής ανάπτυξης.

Ιστορικό

Σύμφωνα με την ISTAT, περισσότεροι από 5 εκατομμύρια άνθρωποι που ζουν στην επικράτειά μας είναι ξένοι πολίτες- αυτό είναι το 8,5% του συνολικού πληθυσμού και, κάθε χρόνο, η τάση αυτή αυξάνεται.



Τον Μάρτιο του 2022, υπήρχαν 650.000 επιχειρήσεις (10,7% του συνόλου) που διοικούνταν από μετανάστες εργαζόμενους στην Ιταλία. Λίγες εταιρείες διοικούνται από αλλοδαπές γυναίκες, οι οποίες ηγούνται μόλις του 24% των εταιρειών που συμμετείχαν στην ανάλυση και αντιπροσωπεύουν το 10,8% του συνόλου των εταιρειών με γυναίκες στη χώρα. Οι μεμονωμένες δραστηριότητες μικρού μεγέθους επικρατούν λόγω της ευκολίας πρόσβασης από οικονομικής, διαχειριστικής ικανότητας και γραφειοκρατικής-διοικητικής άποψης, ξεπερνώντας το 77,7% του συνόλου, έναντι 49% των "ντόπιων" εταιρειών. Σε απόλυτους αριθμούς, οι εν λόγω τομείς είναι κυρίως το εμπόριο (35,1%) - κυρίως το λιανικό εμπόριο - και οι κατασκευές (22,4%). Η υψηλότερη συχνότητα εμφάνισης των επιχειρήσεων μεταναστών στο σύνολο οφείλεται στις δραστηριότητες ενοικίασης και στα ταξιδιωτικά γραφεία και στις υπηρεσίες προς επιχειρήσεις (17%). Μετά την κρίση του 2008, οι αυτοαπασχολούμενοι μετανάστες συνέβαλαν αποφασιστικά στη διατήρηση της επιχειρηματικής βάσης, καλύπτοντας συχνά τις θέσεις που έμειναν ακάλυπτες κατά τη μετάβαση των γενεών ή ανταποκρινόμενοι στην αυξανόμενη ζήτηση για αυτοαπασχόληση που προκαλείται από τα όλο και πιο αποκεντρωμένα συστήματα παραγωγής.

Είναι σημαντικό να υπογραμμιστεί η συμμετοχή των μεταναστών σε καινοτόμες νεοφυείς επιχειρήσεις (υπάρχουν πάνω από 1.500 στο τέλος του 2019 νεοφυείς επιχειρήσεις που υπολογίζουν μεταξύ των μελών και των διοικητικών υπαλλήλων τουλάχιστον ένα άτομο που έχει γεννηθεί στο εξωτερικό: 13,9% του συνόλου), ενώ τα στοιχεία της ISTAT καταδεικνύουν την αύξηση - μεταξύ των νέων επιχειρηματιών με εργαζόμενους - του μεριδίου των ατόμων αλλοδαπής καταγωγής (15,2% του συνόλου το 2016) και τη σημαντική παρουσία τους και σε επιχειρήσεις υψηλής ανάπτυξης (8,1%).

Στην Ιταλία, υπάρχουν διάφορες πρωτοβουλίες και δραστηριότητες που αποσκοπούν στη στήριξη των μεταναστών στην επιχειρηματικότητα. Μεταξύ των άλλων:

- Το Σύστημα Προστασίας Αιτούντων Άσυλο και Προσφύγων (SPRAR) είναι ένα δίκτυο κέντρων "δεύτερης υποδοχής" για αιτούντες και κατόχους διεθνούς προστασίας. Όλα τα σχέδια SPRAR βασίζονται στην έννοια της ενδυνάμωσης του δικαιούχου, ως "μία ατομική και οργανωμένη διαδικασία, μέσω της οποίας τα άτομα μπορούν να (ξανα)χτίσουν τις δικές τους δεξιότητες επιλογής και σχεδιασμού και να (ξανα)αποκτήσουν την αντίληψη της δικής τους αξίας, των δυνατοτήτων και των ευκαιριών τους". Το SPRAR έχει δύο κύριους στόχους:
 - α) να προσφέρει βοήθεια και μέτρα προστασίας στον μεμονωμένο δικαιούχο-
 - β) να διευκολύνει τη διαδικασία ένταξης μέσω της απόκτησης νέας αυτονομίαςΠροσφέρει: υγειονομική περίθαλψη- κοινωνική βοήθεια- πολυπολιτισμικές δραστηριότητες- σχολική ένταξη ανηλίκων- γλωσσική και διαπολιτισμική διαμεσολάβηση- καθοδήγηση και νομική πληροφόρηση- υπηρεσίες στέγασης- υπηρεσίες ένταξης στην απασχόληση- υπηρεσίες κατάρτισης.
- Η Ente Nazionale del Microcredito (Εθνική Αρχή Μικροπιστώσεων) είναι ένας μη οικονομικός δημόσιος φορέας που ασκεί σημαντικά καθήκοντα στον τομέα των μικροπιστώσεων και των μικροχρηματοδοτήσεων, τόσο σε εθνικό όσο και σε διεθνές επίπεδο.



- A.MI.CI - Accesso al Microcredito per i Cittadini Immigrati **Ίδρυση** και δραστηριοποίηση ενός δικτύου δημόσιων, ιδιωτικών και μη κερδοσκοπικών φορέων που εργάζονται για την ένταξη των μεταναστών πολιτών, με ειδική αναφορά στη μικροεπιχειρηματικότητα- καθορισμός ενός κοινού μοντέλου πρόσβασης σε μικροπιστώσεις
M.I.C.R.O. - Οι ιδέες των μεταναστών μετατρέπονται σε πραγματικές ευκαιρίες Στοιχείει στη δημιουργία ενός επαγγελματικού σχήματος που μπορεί να υποστηρίξει τον μετανάστη σε κάθε στάδιο της διαδικασίας που πρέπει να ακολουθηθεί με σκοπό την έναρξη μιας επιχειρηματικής δραστηριότητας και για τη διαχείρισή της.

Τα έργα που χρηματοδοτούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή αποτελούν επίσης μια μεγάλη ευκαιρία για τους μετανάστες να έχουν πρόσβαση σε δωρεάν κατάρτιση: Το [WINBIZ](#), ένα έργο Erasmus+ που αναπτύχθηκε πρόσφατα, θα συμβάλει στην ανάπτυξη των ικανοτήτων των μεταναστών στην εκπαίδευση ενηλίκων μέσω υψηλής ποιότητας μάθησης.

Ανάλυση του θέματος

Οι κυριότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι αλλοδαποί κατά την αναζήτηση εργασίας είναι

- α) η έλλειψη γλωσσικών δεξιοτήτων-
- β) η πρόωρη εγκατάλειψη του σχολείου από τους ανηλίκους-
- γ) τα μη αναγνωρισμένα προσόντα-
- δ) η ιθαγένεια ή η άδεια παραμονής-
- ε) η καταγωγή, η θρησκεία και η κοινωνική τάξη

Μεγαλύτερα εμπόδια στην απασχόληση των μεταναστών - παραδείγματα.

Τραπεζική πίστωση

Οι περισσότερες επιχειρήσεις στη φάση της εκκίνησης δεν έχουν κάνει χρήση τραπεζικής πίστωσης, λόγω έλλειψης εγγυήσεων που μπορούν να προσφερθούν, και συχνά χρησιμοποιούν συσσωρευμένες αποταμιεύσεις και ελάχιστες επενδύσεις. Επιπλέον, η παρουσία ενός Ιταλού εταίρου διευκολύνει περαιτέρω τις σχέσεις με τα πιστωτικά ιδρύματα.

Συμβουλευτική υποστήριξη

Ιδιαίτερα στην περίπτωση των νεοφυών επιχειρήσεων, τόσο από στρατηγική άποψη όσο και από άποψη αξίας, η πρόσβαση σε συμβουλευτική και οικονομική υποστήριξη ήταν πρωταρχικής σημασίας.

Διοίκηση

Δυσκολίες τόσο στη λεκτική όσο και στη μη λεκτική επικοινωνία- οργάνωση της εργασίας, όσον αφορά τις διακοπές, τη θρησκεία, τις οικογενειακές επανενώσεις, τις διαφορετικές νοοτροπίες των εργαζομένων.

Προκατάληψη

Σχετικά με τις σχέσεις με τους εργαζομένους, ιδίως στην περίπτωση των ατόμων αλλοδαπής καταγωγής που κατέχουν διευθυντικές θέσεις.



Γραφειοκρατία

Αποτελεί εμπόδιο τόσο στη φάση εκκίνησης της επιχείρησης όσο και στη φάση συντήρησης, λόγω της πολύπλοκης, αμφιλεγόμενης και διαρκώς εξελισσόμενης νομοθεσίας, η οποία γίνεται ακόμη πιο δύσκολα κατανοητή όταν η επιχείρηση αναπτύσσει σχέσεις με ξένες αγορές.

Συστάσεις πολιτικής

- Καθιέρωση απλουστευμένης διαδικασίας για την αναγνώριση των τίτλων σπουδών αλλοδαπών, διασφαλίζοντας ότι οι δεξιότητες και η εμπειρογνωμοσύνη των μεταναστών αναγνωρίζονται στην ιταλική αγορά εργασίας.
- Εντοπισμός ατόμων με επιχειρηματικό δυναμικό εντός των μεταναστευτικών κοινοτήτων και προώθηση της ευαισθητοποίησης των μεταναστών σε θέματα επιχειρηματικότητας.
- Παροχή υποστήριξης σε μετανάστες επιχειρηματίες και επίδοξους επιχειρηματίες μέσω πρωτοβουλιών καθοδήγησης- συλλογή ανατροφοδότησης σχετικά με τις υπάρχουσες πρωτοβουλίες και μακροπρόθεσμες βελτιώσεις.
- Παροχή προγραμμάτων κατάρτισης που καλύπτουν θέματα όπως η επιχειρηματικότητα, ο επιχειρηματικός σχεδιασμός, οι νομικές πτυχές της ίδρυσης εταιρειών, ο οικονομικός αλφαριθμητισμός και η πρόσβαση σε κεφάλαια.
- Εκμετάλλευση των υφιστάμενων συνεργειών μεταξύ των οργανισμών
- Προώθηση της αμοιβαίας μάθησης μεταξύ των μεταναστών επιχειρηματιών.

Συμπέρασμα

Η σύντομη έκθεση υπογραμμίζει τη σημαντική συμβολή των αλλοδαπών πολιτών στην Ιταλία, οι οποίοι επηρεάζουν σημαντικά την εθνική επιχειρηματικότητα. Οι επιχειρήσεις που διοικούνται από μετανάστες, ιδίως στον τομέα του εμπορίου και των κατασκευών, διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο, ενώ οι μετανάστες συμμετέχουν επίσης σε καινοτόμες νεοσύστατες επιχειρήσεις. Οι προκλήσεις στην απασχόληση περιλαμβάνουν γλωσσικά εμπόδια και κοινωνικές προκαταλήψεις, περιορισμένη πρόσβαση σε τραπεζικές πιστώσεις, έλλειψη συμβουλευτικής υποστήριξης, επικοινωνιακές προκλήσεις, προκαταλήψεις και γραφειοκρατικά εμπόδια.

Διάφορες κρατικές πρωτοβουλίες σε ιταλικό επίπεδο, όπως η SPRAR, η Εθνική Αρχή Μικροπιστώσεων, και έργα χρηματοδοτούμενα από την ΕΕ υποστηρίζουν την επιχειρηματικότητα των μεταναστών. Ο εξορθολογισμός της αναγνώρισης των προσόντων, η προώθηση της επιχειρηματικότητας, η προσφορά καθοδήγησης και η προώθηση της συνεργασίας είναι ζωτικής σημασίας για την κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη της Ιταλίας, την αξιοποίηση του δυναμικού των μεταναστών επιχειρηματιών και τη δημιουργία ενός πιο ποικιλόμορφου και δυναμικού επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



NATURAL ORIGINS



Συνοπτική παρουσίαση

Μεταξύ 2021 και 2023 περισσότεροι από 46.500 μετανάστες αποφάσισαν να ενταχθούν στο Ειδικό Καθεστώς για τους αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους (RETA) στην Ισπανία, φτάνοντας συνολικά τους 426.002 συνεργάτες τον Σεπτέμβριο του 2023. Τα στοιχεία δείχνουν το επιχειρηματικό πνεύμα μεγάλου μέρους του μεταναστευτικού πληθυσμού της χώρας, αλλά οι μετανάστες αντιμετωπίζουν επίσης διαρθρωτικά προβλήματα για τα οποία η κυβέρνηση και τα συνδικάτα αναζητούν λύσεις.

Εισαγωγή

Στην Ισπανία περίπου το 13% του συνόλου των αυτοαπασχολούμενων είναι μετανάστες. Οι τομείς που έχουν γνωρίσει τη μεγαλύτερη αύξηση είναι η φιλοξενία, οι κατασκευές, οι επαγγελματικές και επιστημονικές δραστηριότητες και οι μεταφορές. Ακριβώς σε αυτόν τον τελευταίο τομέα, αυτόν της διανομής και των μεταφορών, οι μετανάστες έχουν συναντήσει ορισμένα εργασιακά εμπόδια και διακρίσεις, οι οποίες ήδη τιμωρούνται, ενώ αναζητούνται ευνοϊκές λύσεις για την επιχειρηματικότητα της ομάδας. Στο εν λόγω έγγραφο επισημαίνουμε τις νομοθετικές και δικαστικές εξελίξεις στην Ισπανία προς όφελος των εργασιακών δικαιωμάτων των μεταναστών στον τομέα αυτό.

Ιστορικό

Για να το θέσουμε σε προοπτική, τον Σεπτέμβριο του 2021 η Ισπανία είχε 3.319.875 αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους που ήταν ενταγμένοι στη RETA, συμπεριλαμβανομένων 379.445 αλλοδαπών αυτοαπασχολούμενων εργαζομένων. Την ίδια περίοδο του 2022, καταγράφηκε συνολική αύξηση κατά 9.988 αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, φτάνοντας συνολικά τους 3.329.863 ενταγμένους. Τον Σεπτέμβριο του 2023 σημειώθηκε πρόσθετη αύξηση κατά 9.470 αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους, φθάνοντας σε αριθμό ρεκόρ 3.339.333 αυτοαπασχολούμενους εργαζόμενους. Τα στοιχεία αυτά αποδεικνύουν ότι η αλλοδαπή αυτοαπασχόληση αποτελεί βασικό πυλώνα ανάπτυξης του ισπανικού οικονομικού συστήματος.

Ανάλυση του θέματος

Παρά την έλλειψη ειδικών κινήτρων για την ενθάρρυνση της αυτοαπασχόλησης των αλλοδαπών στις περισσότερες ισπανικές περιφέρειες, οι μετανάστες επιδεικνύουν αξιοθαύμαστη επιμονή. Όχι μόνο έρχονται στην Ισπανία αλλά και συμβάλλουν ενεργά στην οικονομική ανάπτυξη και τη δημιουργία θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την εθνική επικράτεια.

Ο Eduardo Abad, πρόεδρος της UPTA (Ένωση Επαγγελματιών και Αυτοαπασχολούμενων), τονίζει την ανάγκη ενίσχυσης των πολιτικών που στοχεύουν στην αυτοαπασχόληση των μεταναστών και την εφαρμογή ειδικών συμβουλευτικών προγραμμάτων για επιχειρηματίες άλλων εθνικοτήτων. Αν και η πορεία δεν είναι χωρίς προκλήσεις, η αποφασιστικότητα των



μεταναστών αποτελεί συγκινητική μαρτυρία της συμβολής τους στον επιχειρηματικό ιστό της Ισπανίας.

Ωστόσο, η UPTA εντόπισε μεγάλο αριθμό περιπτώσεων ψευδούς αυτοαπασχόλησης, ιδίως σε τομείς που συνδέονται με την παροχή υπηρεσιών σε άλλες εταιρείες, όπως η μεταφορά δεμάτων. Τον Αύγουστο του 2021 τέθηκε σε ισχύ ο λεγόμενος "νόμος Rider", ο οποίος προέτρεπε τις εταιρείες ταχυμεταφορών να ρυθμίσουν την κατάσταση των διανομέων (ντόπιων και μεταναστών), είτε καθορίζοντας τους όρους ως ανεξάρτητες εταιρείες όπου κάθε αυτοαπασχολούμενος διαπραγματεύεται τους δικούς του όρους είτε ως εργαζόμενοι της εταιρείας διανομής. Σύμφωνα με την έκθεση σχετικά με τον νόμο Rider από το Φόρουμ Τεχνολογικού Ανθρωπισμού Esade, το 2022 ο αριθμός των συμβασιούχων οδηγών διανομής σχεδόν διπλασιάστηκε, από 5.464 τον Μάιο του 2021 σε 10.980 εργαζόμενους τον Αύγουστο του 2022.

Επιπλέον, το Υπουργείο Εργασίας αναφέρει ότι η χρήση παράτυπων μεταναστών ως "αναβάτες" ερευνάται σε όλη τη χώρα. Ο υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Οικονομίας, Joaquín Pérez Rey, διαβεβαίωσε ότι η Επιθεώρηση Εργασίας διερευνά για να "ακολουθήσει και να επαληθεύσει" σε όλη τη χώρα τις καταγγελίες για δόλια χρήση παράτυπων μεταναστών για να κάνουν διανομές, όπως γίνεται στη Σαραγόσα σε απάντηση καταγγελιών αυτού του είδους σε εταιρείες όπως η Uber Eats ή η Glovo.

Συστάσεις πολιτικής

Όπως έχουμε ήδη αναφέρει, η κυβέρνηση της Ισπανίας ενέκρινε πρόσφατα τον νόμο για τους αναβάτες, ο οποίος καθορίζει την απασχόληση και τις μη εμπορικές σχέσεις αυτών των επαγγελματιών του τομέα της παράδοσης. Η κυβέρνηση ορίζει στο καθεστώς των εργαζομένων ότι οι εργαζόμενοι διανομείς που εργάζονται για μια ψηφιακή πλατφόρμα πρέπει να είναι μισθωτοί και δίνει στις εταιρείες τρεις μήνες προθεσμία για να τακτοποιήσουν το προσωπικό τους σύμφωνα με αυτή τη νέα εργασιακή συνθήκη.

Η Υπουργός Εργασίας, Yolanda Díaz, θέλησε να τονίσει τη σημασία του προτύπου στο διεθνές πλαίσιο. Διαβεβαίωσε ότι "δεν υπάρχει άλλη χώρα στον κόσμο που να έχει τολμήσει να νομοθετήσει για το θέμα αυτό. Ο κόσμος κοιτάζει την Ισπανία και πρόκειται για ένα πρότυπο ζωτικής σημασίας", δήλωσε η Díaz. Με τη σειρά της ευχαρίστησε τους κοινωνικούς φορείς που "υπήρξαν γενναίοι" για να προωθήσουν αυτόν τον κανόνα με αμοιβαία συμφωνία.

Όσον αφορά τη διερεύνηση των εταιρειών διανομής που εκμεταλλεύονται την παράτυπη κατάσταση ορισμένων μεταναστών για να αγνοήσουν τα εργασιακά τους δικαιώματα, τα θεσμικά όργανα συνιστούν δύο δράσεις:

- Εντοπισμός και επιβολή κυρώσεων στις εταιρείες που εφαρμόζουν αυτή την πρακτική (διαθέτουν παράτυπους εργαζόμενους χωρίς άδεια, με ψεύτικες ταυτότητες, χωρίς να είναι ασφαλισμένοι και αππροστάτετοι έναντι πιθανών ατυχημάτων κ.λπ.)
- Διευκόλυνση της νόμιμης διαμονής στην Ισπανία για αυτούς τους μετανάστες και προώθηση του επιπέδου αυτόνομης επιχειρηματικότητας (μέσω πολιτικών που αποσκοπούν στην απλούστευση των διαδικασιών και τη δημιουργία εμπιστοσύνης).



Συμπέρασμα

Τα στοιχεία και οι εξειδικευμένες αναλύσεις επί του θέματος δείχνουν ότι ο μεταναστευτικός πληθυσμός που φθάνει στην Ισπανία ενδιαφέρεται πολύ για την έναρξη της επιχείρησής του, φθάνοντας το 13% των αυτοαπασχολούμενων σε όλη τη χώρα. Από όλες τις προκλήσεις και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν, θελήσαμε να ασχοληθούμε με αυτό που σχετίζεται με τους λεγόμενους "αναβάτες", δεδομένου ότι πρόκειται για μια εργασία που υπάρχει στις υπόλοιπες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η Ισπανία πραγματοποιεί νομοθετικό και πρωτοποριακό δικαστικό σύστημα, το οποίο θα πρέπει να γίνει γνωστό προς όφελος των υπόλοιπων μεταναστών της ΕΕ.



NATURAL ORIGINS

Ιρλανδία

Συνοπτική παρουσίαση

Το παρόν σύντομο Policy Brief συνιστά ένα σύνολο στοχευμένων μέτρων για την προώθηση της επιχειρηματικότητας στο εμπόριο φυσικών προϊόντων μεταξύ των νέων με μεταναστευτικό υπόβαθρο στην Ιρλανδία, δίνοντας έμφαση στην πολιτιστική αλληλεπίδραση.

Τα κύρια μέτρα θα περιλαμβάνουν την επιχειρηματική στήριξη όσον αφορά την καθιέρωση οικονομικών κινήτρων, προγραμμάτων κατάρτισης και πρωτοβουλιών καθοδήγησης για τη διευκόλυνση της εισόδου νέων επιχειρηματιών στον τομέα των φυσικών προϊόντων. Περαιτέρω, η προώθηση προγραμμάτων πολιτιστικών ανταλλαγών και κοινοτικών εκδηλώσεων για την προώθηση της κατανόησης και της συνεργασίας μεταξύ των νέων μεταναστών επιχειρηματιών και των ντόπιων κατοίκων θα βοηθούσε τον ίδιο σκοπό. Στην ίδια λογική, η έναρξη εκστρατειών για την ενημέρωση του κοινού και των επιχειρήσεων σχετικά με τα οφέλη της υποστήριξης διαφορετικών επιχειρήσεων φυσικών προϊόντων, η διάλυση των στερεοτύπων μέσω εργαστηρίων και σεμιναρίων θα εξυπηρετούσε κυρίως την πολιτιστική αλληλεπίδραση. Επίσης, η κυβερνητική συνεργασία μεταξύ κυβερνητικών υπηρεσιών, τοπικών αρχών και μη κερδοσκοπικών οργανώσεων για την απλουστευμένη εφαρμογή και την αποτελεσματική κατανομή των πόρων, καθώς και η διενέργεια τακτικών αξιολογήσεων για τη μέτρηση του οικονομικού αντίκτυπου, των ποσοστών απασχόλησης και των επιπέδων πολιτιστικής ενσωμάτωσης, επιτρέποντας την προσαρμογή της πολιτικής με βάση την ανατροφοδότηση και τις αναδυόμενες τάσεις, θα εξυπηρετούσε την επικαιροποίηση των πολιτικών και την αυτόματη υλοποίηση των στόχων της παρούσας σύντομης πολιτικής.

Η παρούσα σύντομη έκθεση οραματίζεται μια δυναμική και χωρίς αποκλεισμούς αγορά φυσικών προϊόντων, όπου το επιχειρηματικό πνεύμα των νέων ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο συμβάλλει στην οικονομική ανάπτυξη και τον πολιτιστικό εμπλουτισμό της Ιρλανδίας.

Εισαγωγή

Στο δυναμικό τοπίο της οικονομικής και πολιτιστικής εξέλιξης της Ιρλανδίας, υπάρχει μια μοναδική ευκαιρία να αξιοποιηθεί το δυναμικό των νέων ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο στο εμπόριο φυσικών προϊόντων. Καθώς η Ιρλανδία αγκαλιάζει βιώσιμες πρακτικές και ένα αυξανόμενο ενδιαφέρον για τα φυσικά προϊόντα, το παρόν Policy Brief στοχεύει στην αντιμετώπιση των ειδικών προκλήσεων και ευκαιριών που αντιμετωπίζουν τα άτομα αυτά, με έμφαση στην προώθηση της πολιτιστικής αλληλεπίδρασης εντός των τοπικών κοινοτήτων. Όσον αφορά το πλαίσιο και τη σημασία του παρόντος δελτίου πολιτικής, ο τομέας των φυσικών προϊόντων, που περιλαμβάνει τομείς όπως η βιολογική γεωργία, τα φυτικά φάρμακα και οι παραδοσιακές τέχνες, γνωρίζει αυξημένη προβολή στην Ιρλανδία. Οι νέοι με μεταναστευτικό υπόβαθρο φέρνουν πολύτιμες δεξιότητες, διαφορετικές προοπτικές και μια πλούσια πολιτιστική κληρονομιά, παρουσιάζοντας μια στρατηγική ευκαιρία για την ταυτόχρονη ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης και της πολιτιστικής ποικιλομορφίας. Η αναγνώριση της σημασίας αυτής της δημογραφικής ομάδας για τη συμβολή σε μια ακμάζουσα αγορά φυσικών



προϊόντων ευθυγραμμίζεται με τη δέσμευση της Ιρλανδίας για συμμετοχικότητα και βιωσιμότητα.

Το παρόν Policy Brief συντάσσεται με σκοπό να προτείνει στοχευμένα μέτρα, συστάσεις και κατευθυντήριες γραμμές που υποστηρίζουν την επιχειρηματικότητα μεταξύ των νέων ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο στο εμπόριο φυσικών προϊόντων. Με την αντιμετώπιση των εμποδίων και τη διευκόλυνση της εισόδου στην αγορά, το ενημερωτικό σημείωμα στοχεύει στη δημιουργία ενός ζωντανού και χωρίς αποκλεισμούς επιχειρηματικού οικοσυστήματος. Επιπλέον, η πολιτική επιδιώκει να υπογραμμίσει τη σημασία της πολιτιστικής αλληλεπίδρασης ως καταλύτη για την κοινωνική ενσωμάτωση και τη συνοχή της κοινότητας.

Το κύριο ακροατήριο για το παρόν Policy Brief περιλαμβάνει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής σε διάφορα επίπεδα διακυβέρνησης, τις τοπικές αρχές, μη κερδοσκοπικούς οργανισμούς και τους ενδιαφερόμενους φορείς που συμμετέχουν σε πρωτοβουλίες οικονομικής ανάπτυξης και πολιτιστικής ενσωμάτωσης. Με την παρουσίαση τεκμηριωμένων συστάσεων, το παρόν ενημερωτικό σημείωμα επιδιώκει να ενημερώσει τους υπεύθυνους λήψης αποφάσεων σχετικά με τα δυνητικά οφέλη από την προώθηση της επιχειρηματικότητας φυσικών προϊόντων μεταξύ των νέων ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο και την προώθηση των πολιτιστικών ανταλλαγών εντός των ιρλανδικών κοινοτήτων.

Ιστορικό

Η Ιρλανδία έχει βιώσει μια αξιοσημείωτη αλλαγή στα μεταναστευτικά πρότυπα τις τελευταίες δεκαετίες, με έναν αυξανόμενο αριθμό ατόμων από διαφορετικά πολιτισμικά υπόβαθρα να επιλέγουν την Ιρλανδία ως προορισμό τους. Σύμφωνα με πρόσφατα στοιχεία, το μεταναστευτικό τοπίο χαρακτηρίζεται από ένα μείγμα οικονομικών μεταναστών, προσφύγων και περιπτώσεων οικογενειακής επανένωσης. Οι προκλήσεις που συνδέονται με την ένταξη των μεταναστών είναι πολύπλευρες και περιλαμβάνουν ζητήματα όπως η πολιτισμική προσαρμογή, οι ανισότητες στην απασχόληση και η κοινωνική ένταξη. Όσον αφορά τις δημογραφικές μεταβολές, η δημογραφική σύνθεση της Ιρλανδίας έχει εξελιχθεί, αντανακλώντας μια πιο ποικιλόμορφη και πολυπολιτισμική κοινωνία. Τα στοιχεία της απογραφής δείχνουν αύξηση του αριθμού των κατοίκων με μεταναστευτικό υπόβαθρο, συμβάλλοντας στο πολιτιστικό μωσαϊκό της χώρας. Επίσης, οι μετανάστες διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο σε διάφορους τομείς της ιρλανδικής οικονομίας, συμβάλλοντας στην ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού και προσφέροντας ένα ευρύ φάσμα δεξιοτήτων και εμπειρογνομosύνης. Ωστόσο, εξακολουθούν να υπάρχουν προκλήσεις όσον αφορά τη μεγιστοποίηση της δυνητικής οικονομικής συμβολής αυτού του δημογραφικού πληθυσμού, ενώ οι μεταναστευτικές τάσεις συχνά οδηγούν σε συγκεντρωτική αστικοποίηση, με τις μεγάλες πόλεις να παρουσιάζουν υψηλότερα επίπεδα πολιτιστικής ποικιλομορφίας. Αυτό παρουσιάζει ευκαιρίες και προκλήσεις για την προώθηση της κοινοτικής συνοχής και ενσωμάτωσης.

Οι προκλήσεις που παρουσιάζονται σε αυτό το σκηνικό συνδέονται με τις ανισότητες στην απασχόληση μεταξύ esle. Οι μετανάστες ενδέχεται να αντιμετωπίζουν προκλήσεις στην πρόσβαση σε ευκαιρίες απασχόλησης που ανταποκρίνονται στις δεξιότητες και τα προσόντα τους, συμβάλλοντας έτσι στις οικονομικές ανισότητες. Η πολιτισμική προσαρμογή έρχεται να προστεθεί σε αυτό το πλαίσιο. Η διαδικασία της πολιτισμικής προσαρμογής μπορεί να είναι



πολύπλοκη, επηρεάζοντας τη συνολική ευημερία των μεταναστών. Στο πλαίσιο αυτό, τα γλωσσικά εμπόδια, οι πολιτισμικές διαφορές και οι διακρίσεις μπορούν να εμποδίσουν την επιτυχή ένταξη.

Η επίτευξη της κοινωνικής ένταξης παραμένει στόχος, με την ανάγκη να γεφυρωθούν τα χάσματα μεταξύ των κοινοτήτων, να προωθηθεί η κατανόηση και να καταπολεμηθούν τα στερεότυπα και οι προκαταλήψεις. Οι πρόσφατες εξελίξεις αποκαλύπτουν ότι η ιρλανδική κυβέρνηση έχει αναγνωρίσει τη σημασία της αποτελεσματικής ενσωμάτωσης των μεταναστών και έχει εισαγάγει πρωτοβουλίες για την αντιμετώπιση των προκλήσεων, συμπεριλαμβανομένων γλωσσικών προγραμμάτων, στήριξης της απασχόλησης και προσπαθειών εμπλοκής στην κοινότητα.

Οι μη κερδοσκοπικές οργανώσεις και οι ομάδες της κοινωνίας των πολιτών συμβάλλουν ενεργά στην προώθηση της ένταξης των μεταναστών μέσω της συνηγορίας, των υπηρεσιών υποστήριξης και των προγραμμάτων πολιτιστικών ανταλλαγών, ενώ τα πρόσφατα παγκόσμια γεγονότα, όπως η προσφυγική κρίση, έχουν επηρεάσει τη δυναμική της μετανάστευσης, προκαλώντας την επανεκτίμηση των πολιτικών και την αυξημένη ευαισθητοποίηση για τη σημασία της ενσωμάτωσης.

Σε αυτό το πλαίσιο, η κατανόηση των τάσεων και των προκλήσεων της μετανάστευσης είναι ζωτικής σημασίας για τη διαμόρφωση πολιτικών που αξιοποιούν το δυναμικό των νέων ατόμων με μεταναστευτικό υπόβαθρο στην επιχειρηματικότητα, ιδίως στο εμπόριο φυσικών προϊόντων. Η αντιμετώπιση αυτών των προκλήσεων δεν θα συμβάλει μόνο στην οικονομική ανάπτυξη, αλλά θα προωθήσει επίσης την πολιτιστική αλληλεπίδραση και την ανθεκτικότητα των κοινοτήτων.

Ανάλυση του θέματος

Στη μετανάστευση υπάρχουν προκλήσεις και ευκαιρίες. Προκλήσεις και ευκαιρίες. Οι προκλήσεις που αναφέρθηκαν είναι κυρίως οι ανισότητες στην απασχόληση, σύμφωνα με τις οποίες οι μετανάστες αντιμετωπίζουν εμπόδια στην πρόσβαση σε θέσεις εργασίας που ανταποκρίνονται στις δεξιότητές τους, εμποδίζοντας την οικονομική ένταξη. Στο πλαίσιο της πολιτιστικής προσαρμογής, τα γλωσσικά εμπόδια και οι διακρίσεις αποτελούν προκλήσεις για την αποτελεσματική πολιτιστική ενσωμάτωση, ενώ η κοινωνική ένταξη γεφυρώνοντας τα χάσματα μεταξύ των κοινοτήτων και καταπολεμώντας τις προκαταλήψεις είναι απαραίτητη για την προώθηση της κοινωνικής συνοχής.

Από την άλλη πλευρά, οι ευκαιρίες συνδέονται κυρίως με την οικονομική συνεισφορά, όπου οι μετανάστες συνεισφέρουν ποικίλες δεξιότητες, προωθώντας την οικονομική ανάπτυξη και την καινοτομία, ενώ ο πολιτιστικός εμπλουτισμός αφορά την ποικιλομορφία που ενισχύει την πολιτιστική ζωντάνια, προάγοντας τη δημιουργικότητα και την ανεκτικότητα. Όσον αφορά τη διασύνδεση και τον αντίκτυπο, η οικονομική ενσωμάτωση βοηθά την πολιτιστική προσαρμογή, δημιουργώντας έναν αμοιβαία ενισχυτικό κύκλο και τα περιβάλλοντα χωρίς κοινωνικούς αποκλεισμούς επηρεάζουν θετικά τις οικονομικές συνεισφορές, προωθώντας την ευημερία της κοινότητας. Η ίδια η μεταναστευτική επιχειρηματικότητα συμβάλλει στην οικονομική ενδυνάμωση και την κοινοτική ανάπτυξη.

Η ΕΕ δίνει έμφαση στην ένταξη ως αμφίδρομη διαδικασία, εστιάζοντας στην απασχόληση, τη γλώσσα και την κοινωνική συνοχή. Οι σχετικές εκθέσεις υπογραμμίζουν τα οικονομικά οφέλη της επιχειρηματικότητας των μεταναστών, υποστηρίζοντας μηχανισμούς υποστήριξης.

Η ΕΕ προωθεί επίσης τις πολιτιστικές ανταλλαγές για την ενίσχυση της κατανόησης και της συνεργασίας μεταξύ διαφορετικών κοινοτήτων.

Στο ιρλανδικό πλαίσιο, η ευθυγράμμιση των εθνικών πολιτικών με τις στρατηγικές της ΕΕ μπορεί να δημιουργήσει μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, η οποία θα αντιμετωπίζει τις άμεσες προκλήσεις και θα προωθεί τη μακροπρόθεσμη ολοκλήρωση και την οικονομική ανάπτυξη.

Συστάσεις πολιτικής

Οι συστάσεις πολιτικής στο παρόν Policy Brief θα περιλαμβάνουν οπωσδήποτε στοχευμένα προγράμματα απασχόλησης, τα οποία θα συνεπάγονται περαιτέρω συνεργασία με τις βιομηχανίες για προσαρμοσμένες πρωτοβουλίες απασχόλησης που θα ευθυγραμμίζονται με τις δεξιότητες των μεταναστών, υπό την προϋπόθεση ότι το εγχείρημα θα διέπεται από ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ για την ποικιλομορφία του εργατικού δυναμικού και τα προγράμματα χρηματοδότησης.

Σε κοινοτικό επίπεδο, οι κοινότητες θα καθιερώσουν εκδηλώσεις πολιτιστικών ανταλλαγών για την ενίσχυση της αλληλεπίδρασης μεταξύ μεταναστών και τοπικών κοινοτήτων και θα ακολουθήσουν τις βέλτιστες πρακτικές της ΕΕ για την προώθηση του διαπολιτισμικού διαλόγου.

Οι ενδιαφερόμενοι φορείς στον τομέα της επιχειρηματικότητας θα παράσχουν στήριξη με την ανάπτυξη εξειδικευμένης κατάρτισης και οικονομικών κινήτρων για επιχειρήσεις που καθοδηγούνται από μετανάστες στον τομέα των φυσικών προϊόντων, σε ευθυγράμμιση με τις στρατηγικές της ΕΕ για την προώθηση της επιχειρηματικότητας των μεταναστών.

Περαιτέρω, η συνεργασία μεταξύ κυβερνήσεων και ΜΚΟ θα προωθήσει τη συνεργασία για εξορθολογισμένες υπηρεσίες υποστήριξης σε ευθυγράμμιση με τις συστάσεις της ΕΕ σχετικά με τις συμπράξεις δημόσιου και ιδιωτικού τομέα για τη στήριξη των μεταναστών.

Η προσβάσιμη χρηματοδότηση για τους μετανάστες επιχειρηματίες θα δημιουργήσει ειδικά ταμεία ή συνεργασία με χρηματοπιστωτικά ιδρύματα για τους μετανάστες επιχειρηματίες, σε ευθυγράμμιση με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ για την οικονομική ένταξη των μεταναστών, ενώ τα προγράμματα εκπαίδευσης χωρίς αποκλεισμούς θα αναπτύξουν εκπαιδευτικές πρωτοβουλίες χωρίς αποκλεισμούς που θα γιορτάζουν την πολιτιστική πολυμορφία σε ευθυγράμμιση με τις πολιτικές της ΕΕ για την προώθηση της πολυμορφίας, της ανεκτικότητας και της πολυπολιτισμικότητας.

Ένα πλαίσιο παρακολούθησης και αξιολόγησης θα προηγείται όλων των παραπάνω πολιτικών και συστάσεων. Ειδικότερα, για να είναι βιώσιμο και προσαρμόσιμο το παραπάνω πλαίσιο, πρέπει να δημιουργηθεί ένα ισχυρό πλαίσιο συνεχούς αξιολόγησης που να ακολουθεί τις πρακτικές της ΕΕ για την αποτελεσματική αξιολόγηση της στρατηγικής ένταξης.



Αυτές οι συνοπτικές συστάσεις αποσκοπούν στην προώθηση της ένταξης των μεταναστών, της επιχειρηματικότητας και των πολιτιστικών ανταλλαγών, ευθυγραμμιζόμενες τόσο με τις εθνικές ανάγκες όσο και με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ για μια εναρμονισμένη και αποτελεσματική προσέγγιση.

Συμπέρασμα

Εν κατακλείδι, η παρούσα σύντομη πολιτική υπογραμμίζει την αλληλεπίδραση μεταξύ μετανάστευσης, επιχειρηματικότητας και πολιτιστικής ενσωμάτωσης στην Ιρλανδία. Οι κύριες ιδέες είναι οι μεταναστευτικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η Ιρλανδία στην απασχόληση, την πολιτιστική προσαρμογή και την κοινωνική ένταξη των μεταναστών.

Η στήριξη των μεταναστών επιχειρηματιών, ιδίως στον τομέα των φυσικών προϊόντων, ξεκλειδώνει οικονομικές και πολιτιστικές ευκαιρίες ως επιχειρηματικό δυναμικό.

Η απασχόληση, οι πολιτιστικές ανταλλαγές και η επιχειρηματικότητα είναι σε μεγάλο βαθμό αλληλένδετες, επομένως όλα τα συνιστώμενα μέτρα και πολιτικές αποφασίστηκαν σε αυτή τη βάση.

Η αντιμετώπιση αυτών των ζητημάτων είναι ζωτικής σημασίας για την οικονομική ανάπτυξη της Ιρλανδίας, καθώς η μεταναστευτική επιχειρηματικότητα ενισχύει την οικονομική διαφοροποίηση και την καινοτομία. Ο πολιτιστικός εμπλουτισμός που αναπτύσσεται οικοδομεί μια συνεκτική κοινωνία, προάγοντας την ανεκτικότητα και μια ζωντανή πολιτιστική ταυτότητα, ενώ η παγκόσμια ανταγωνιστικότητα της Ιρλανδίας θα ενισχυθεί κυρίως από την ενσωμάτωση που προσελκύει ταλέντα και επενδύσεις. Η ενσωμάτωση συμβάλλει στην ανθεκτικότητα της κοινότητας και στη συνολική κοινωνική ευημερία, αν ληφθούν όλα υπόψη.

Το παρόν ενημερωτικό δελτίο πολιτικής υποστηρίζει μια στρατηγική, χωρίς αποκλεισμούς προσέγγιση που ευθυγραμμίζεται τόσο με τις εθνικές προτεραιότητες όσο και με τις κατευθυντήριες γραμμές της ΕΕ, τοποθετώντας την Ιρλανδία σε θέση για βιώσιμη κοινωνικοοικονομική ανάπτυξη.

Συμπέρασμα



Το Policy Brief υπογραμμίζει τον κρίσιμο ρόλο της επιχειρηματικότητας των μεταναστών στην προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης, στην ενίσχυση της πολιτιστικής ποικιλομορφίας και στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης στην Κύπρο, την Ελλάδα, την Τουρκία, την Ιταλία, την Ισπανία και την Ιρλανδία. Παρά τις πολυάριθμες προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, οι μετανάστες επιχειρηματίες έχουν επιδείξει ανθεκτικότητα και παράλληλα έχουν τη δυνατότητα να συμβάλουν σημαντικά στο εμπόριο φυσικών προϊόντων και όχι μόνο. Με την εφαρμογή των προτεινόμενων συστάσεων πολιτικής, όπως ο εξορθολογισμός της καταχώρησης νέων επιχειρήσεων, η βελτίωση της πρόσβασης στη χρηματοδότηση, η προσφορά επιχειρηματικής κατάρτισης και η προώθηση των πολιτιστικών ανταλλαγών, κάθε χώρα μπορεί να δημιουργήσει ένα πιο υποστηρικτικό περιβάλλον για τους μετανάστες επιχειρηματίες. Αυτό όχι μόνο θα ενδυναμώσει τα άτομα αυτά, αλλά θα οδηγήσει και σε ευρύτερα οικονομικά και κοινωνικά οφέλη, ευθυγραμμιζόμενο με τη δέσμευση της ΕΕ για συμμετοχικότητα και βιώσιμη ανάπτυξη. Οι συνεργατικές προσπάθειες μεταξύ των κυβερνήσεων, του ιδιωτικού τομέα και της κοινωνίας των πολιτών είναι απαραίτητες για την υλοποίηση αυτού του οράματος, διασφαλίζοντας ότι η μεταναστευτική επιχειρηματικότητα θα αποτελέσει ακρογωνιαίο λίθο μιας πιο ευημερούσας, χωρίς αποκλεισμούς και ανθεκτικής Ευρώπης.



Παράρτημα Ι: Παραπομπές

Atasü-Torcuoğlu, R. (2019). Η επιχειρηματικότητα των Σύρων προσφύγων στην Τουρκία: Ενσωμάτωση και χρήση του μεταναστευτικού κεφαλαίου στην άτυπη οικονομία. *Social Inclusion*, 7(4), 200-210. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://doi.org/10.17645/si.v7i4.2346](https://doi.org/10.17645/si.v7i4.2346)

Centro Studi e ricerche IDOS. (2019-2020). *Rapporto immigrazione e imprenditoria*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://immigrazione.it/docs/2020/rapporto-immigrazione-imprenditoria.pdf](https://immigrazione.it/docs/2020/rapporto-immigrazione-imprenditoria.pdf)

Demir, A. O. (2018). Σύριοι επιχειρηματίες στην Τουρκία: προκλήσεις και ευκαιρίες. *Istanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi*, 17(34), 109-130. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://atif.sobiad.com/index.jsp?modul=makale-detay&Alan=sosyal&Id=b0BEeXkBu-adCBSEjXHj](https://atif.sobiad.com/index.jsp?modul=makale-detay&Alan=sosyal&Id=b0BEeXkBu-adCBSEjXHj)

Ente nazionale per il microcredito. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.microcredito.gov.it/](https://www.microcredito.gov.it/)

Europa Press. (2024). *Europa Press, Economía, Finanzas*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-trabajo-dice-uso-inmigrantes-irregulares-riders-investigando-todo-pais-20240103150041.html](https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-trabajo-dice-uso-inmigrantes-irregulares-riders-investigando-todo-pais-20240103150041.html) (Πρόσβαση 15 Ιανουαρίου 2024).

Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2024). "Δράση της ΕΕ για την ένταξη". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/eu-migration-policy/integration-policy/>.

Ευρωπαϊκή Επιτροπή. (2024). "Υποστήριξη για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/support-businesses>.

Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA). (2020). "Ένταξη των μεταναστών στην Ευρωπαϊκή Ένωση: Ο ρόλος της επιχειρηματικότητας". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. https://single-market-economy.ec.europa.eu/smes/supporting-entrepreneurship/migrant-entrepreneurs_en.

Οργανισμός Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης (FRA). (2020). "Έρευνα για τη μετανάστευση, την ένταξη και το άσυλο (EU-MIDIS) | Υπήκοοι τρίτων χωρών (ΥΤΧ)". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. <http://fra.europa.eu/en/news/2023/improving-migrant-integration-through-stronger-eu-laws>.

Giacomo Solano κ.ά. (2020). Μέτρα για τη στήριξη των μεταναστών επιχειρηματιών αρχικών σταδίων.

Haro, I. (2021). *Autónomos y emprendedor.es*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/actualidad/aprobada-ley-intentara-acabar-problema-falsos-autonomos-plataformas-digitales/20210511195654024425.html](https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/actualidad/aprobada-ley-intentara-acabar-problema-falsos-autonomos-plataformas-digitales/20210511195654024425.html) (Πρόσβαση 15 Ιανουαρίου 2024).

Ελληνική Συνομοσπονδία Εμπορίου και Επιχειρηματικότητας (ΕΣΕΕ). (2022). "Η συμβολή της μεταναστευτικής επιχειρηματικότητας στην ελληνική οικονομία". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. [Υποθετική πηγή]



Διεθνής Οργανισμός Μετανάστευσης (ΔΟΜ). (2020). "Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών στην Ελλάδα: Ευκαιρίες και προκλήσεις". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. <https://greece.iom.int/>.

Invitalia. (2021, 3 Μαΐου). *Al via ON, Oltre Nuove Imprese a Tasso Zero*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.invitalia.it/cosa-facciamo/creiamo-nuove-aziende/nuove-imprese-a-tasso-zero](https://www.invitalia.it/cosa-facciamo/creiamo-nuove-aziende/nuove-imprese-a-tasso-zero)

ISTAT. (2020). *Noi Italia 2020*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: http://noi-italia.istat.it/](http://noi-italia.istat.it/)

Έργο Mysite. Επιχειρηματικότητα μεταξύ νέων και μεταναστών στην Κύπρο.

ΟΟΣΑ. (2022). "Η συμβολή των μεταναστών επιχειρηματιών στην Ελλάδα". Πρόσβαση στις 26 Φεβρουαρίου 2024. https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/open-for-business_9789264095830-en.

Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (ΟΙΜ). (2020). *L'impresa multiculturale come modello emergente*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://publications.iom.int/system/files/pdf/impresa_multi-it.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/impresa_multi-it.pdf)

Planas Algueró, M. (2023). *Catalunya Press*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.catalunypress.es/articulo/economia/2023-10-23/4483114-inmigrantes-motor-empren-dimiento-espana](https://www.catalunypress.es/articulo/economia/2023-10-23/4483114-inmigrantes-motor-empren-dimiento-espana) (Πρόσβαση 15 Ιανουαρίου 2024).

Servizio Centrale SPRAR. *Manuale per l'attivazione e la gestione di servizi di accoglienza e integrazione per i richiedenti e i titolari di protezione internazionale*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: http://www.osservatoriomigranti.org/?sprar](http://www.osservatoriomigranti.org/?sprar)

Shinnar, R. S., & Zamantili Nayir, D. (2019). Η επιχειρηματικότητα των μεταναστών σε μια αναδυόμενη οικονομία: η περίπτωση της Τουρκίας. *Journal of Small Business Management*, 57(2), 559-575. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://doi.org/10.1111/jsbm.12408](https://doi.org/10.1111/jsbm.12408)

Tas, A., Citci, U. S., & Cesteneci, Y. C. (2012). Ο ρόλος της μετανάστευσης ως κοινωνικό δίκτυο στη διαμόρφωση της τάσης επιχειρηματικότητας: Μια έρευνα σε Βαλκάνιους μετανάστες επιχειρηματίες στην Τουρκία. *Canadian Social Science*, 8(4), 67-79. Available at: <http://dx.doi.org/10.3968/j.css.1923669720120804.12>

UNIONCAMERE. (2022, 20 Ιουνίου). *Stranieri: 54mila imprese in più in due anni (+8,7%)*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.unioncamere.gov.it/comunicazione/comunicati-stampa/stranieri-54mila-imprese-piu-due-anni-87](https://www.unioncamere.gov.it/comunicazione/comunicati-stampa/stranieri-54mila-imprese-piu-due-anni-87)

Villa, M., Emmi, V., & Corradi, E. (2018, Σεπτέμβριος). *Migranti, la sfida dell'integrazione*. Διαθέσιμο στη [διεύθυνση: https://www.ispionline.it/sites/default/files/pubblicazioni/paper_ispi-cesvi_2018.pdf](https://www.ispionline.it/sites/default/files/pubblicazioni/paper_ispi-cesvi_2018.pdf)



NATURAL ORIGINS

Introduction

Insert text

Background

Insert text

Analysis of the Issue

Insert text

Policy Recommendations

Insert text



NATURAL ORIGINS

Conclusion

Insert text

Annex I: References

1. Insert Text
2. Insert Text