



NATURAL ORIGINS

Göçmen Geçmişli Gençler Arasında Girişimciliğin Teşviki, Doğal Ürünlerin Ticaretine Odaklanma

Politika Özeti Önerileri: Göçmen Girişimciliği Konusu (Politika Özeti 2)

Proje Numarası: 2022-2-CY02-KA220-YOU-000100524



**Co-funded by
the European Union**

"Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them."



NATURAL ORIGINS

2



Bu eser Creative Commons Atıf-Ticari Olmayan-Benzer Paylaşım 4.0 Uluslararası Lisansı altında lisanslanmıştır. Uygun atıf sağladığınız, materyali ticari amaçlarla kullanmadığınız ve katkılarınızı aynı lisans altında dağıttığınız sürece materyali paylaşmakta ve uyarlamakta özgürsünüz.



NATURAL ORIGINS

3

KİMLİK

İş Paketi:	5
Hibe Anlaşması No:	2022-2-CY02-KA220-YOU-000100524
Kısaltma:	Doğal Kökenler
Başlık:	Göçmen Geçmişli Gençler Arasında Girişimciliğin Teşviki, Doğal Ürünlerin Ticaretine Odaklanma
Bağlantı Adresi:	www.naturalorigins.eu

ORTAKLAR

DOUMAG LTD	Kıbrıs
AVRUPA HİBELERİ ULUSLARARASI AKADEMİ SRL	İtalya
Dalhena Derneği	İspanya
Kapadokya Eğitim ve Araştırma Derneği	Türkiye
MD BRAINNOVATION DANIŞMANLIK TEK ÜYE ŞİRKETİ	Yunanistan
KONNEKTABLE TEKNOLOJİLERİ SINIRLI	İrlanda



NATURAL ORIGINS

Yönetici Özeti

Bu kapsamlı politika özeti, göçmen geçmişine sahip gençler arasındaki doğal ürün ticaretine odaklanarak Kıbrıs, Yunanistan, Türkiye, İtalya, İspanya ve İrlanda genelinde göçmen girişimciliğinin zorluklarını ve fırsatlarını ele almaktadır. Göçmenlerin girişimci ruhunu ve bürokratik engeller, finansmana sınırlı erişim ve ayrımcılık gibi karşılaştıkları yapısal engelleri vurgulamaktadır. Özet, işletme kayıt süreçlerini basitleştirmek, finansmana erişimi artırmak, iş eğitimi ve ağ kurma fırsatları sağlamak ve kültürel değişim programları aracılığıyla kapsayıcılığı teşvik etmek de dahil olmak üzere girişimciliği teşvik etmek için hedefli öneriler sunmaktadır. Bu önlemleri uygulayarak, her ülke göçmen girişimcilerin tüm potansiyelini açığa çıkarabilir, ekonomik büyümeye, iş yaratmaya ve gelişmiş sosyal uyuma katkıda bulunabilir.

4



NATURAL ORIGINS

İçindekiler

Yönetici Özeti	4
Giriş	6
Kıbrıs	7
Yunanistan	10
5 Türkiye	16
İtalya	19
İspanya	23
İrlanda	26
Çözüm	31
Ek I: Referanslar	32



NATURAL ORIGINS

Giriş

Göç, Kıbrıs, Yunanistan, Türkiye, İtalya, İspanya ve İrlanda'da ekonomik kalkınma ve sosyal entegrasyon için hem önemli zorluklar hem de fırsatlar sunmaktadır. Göçmen girişimciler, doğal ürün ticaretine değerli beceriler, yenilik ve kültürel çeşitlilik getirirler, ancak sıklıkla idari karmaşıklıklar, mali kısıtlamalar ve toplumsal ayrımcılık gibi engellerle karşılaşır. Bu politika özeti, bu zorlukları ve fırsatları analiz etmeyi, göçmen girişimcileri güçlendirmek ve katkılarını hem göçmenlerin hem de ev sahibi ülkelerin yararına kullanmak için uygulanabilir politika önerileri sunmayı amaçlamaktadır. Özet, ekonomik kalkınma ve kültürel entegrasyon girişimlerinde yer alan politika yapıcılarını, hükümet kurumlarını, STK'ları ve paydaşları hedef alarak destekleyici ve kapsayıcı bir girişimci ekosistemi teşvik etmek için bir yol haritası sunmaktadır.

6



NATURAL ORIGINS

Kıbrıs

Yönetici Özeti

Kıbrıs'taki göçmenler, işçi göçmenleri, öğrenciler ve sığınmacılar dahil olmak üzere girişimciliğin mevcut durumu, özellikle genç bireyler için zorludur. Üçüncü ülkelerden (TCN'ler) gelen genç girişimciler, öncelikle bürokratik, prosedürel, politik, yasal ve kültürel zorluklar nedeniyle Kıbrıs'ta işlerini kurarken engellerle karşılaşmaktadır.

Giriş

Halen, devletin sağladığı vergi teşvikleri, çeşitli kuruluşların girişimleri ve diğer çeşitli çabalar sayesinde girişimcilikte gözle görülür ilerlemeler kaydedilmesine rağmen, Kıbrıs Cumhuriyeti'nde faaliyet gösteren mevcut ve gelecekteki girişimcilerin büyümesini kolaylaştıracak önemli iyileştirmelere yönelik önemli bir ihtiyaç devam etmektedir.

Bu Politika Özeti'nin amacı şunları sağlamaktır:

- Kıbrıs'taki göçmenler ve girişimcilik konusundaki mevcut duruma ilişkin bir görüş
- belirli zorluklar ve fırsatlar sunuldu
- Alandaki Politika Yapıcılar için öneriler

Arka plan

Eurostat 2017'ye göre Kıbrıs'ın nüfusu 854.802,2'dir. 2017'nin dördüncü çeyreğinde Kıbrıs'taki işsizlerin toplam sayısı 47.006'ydı ve bunların 38.216'sı Kıbrıslı, 5.487'si AB vatandaşı ve 3.302'si AB vatandaşı olmayan kişilerdi. 2016'da Kıbrıs'ta sigortalı kişiler için serbest meslek oranları Kıbrıslı Rumlar ve diğerleri için %70 (27.404), Kıbrıslı Türkler için %0,2 (26), yabancılar için %11 (920) ve AB vatandaşları için %18,8 (2593) idi.

Temmuz 2016'da Sivil Kayıt ve Göç Dairesi'nin Aylık Göç İstatistiklerine göre, oturma izni olan toplam göçmen sayısı 63.203'tür. Birincil menşe ülkeleri Hindistan, ardından Rusya ve Çin'dir. Oturma izinlerinin ana türlere göre dağılımı şu şekildedir: Yurt İçi İstihdam %29,82 (18.844), Göçmenlik İzinleri %14,72 (9.302), Genel İstihdam %11,74 (7.423), Uluslararası Koruma %11,13 (7.036) ve Kıbrıs Aile Üyeleri %10,29 (6.503).

Konunun Analizi

Zorluklar

Yasal çerçevede, özellikle Üçüncü Ülke Vatandaşları (TCN'ler) ile ilgili olarak birkaç önemli zorluk bulunmaktadır. Öğrenci, sığınmacı veya çalışan olarak hakları ciddi şekilde kısıtlanmıştır ve daha önce vurgulandığı gibi, finansal kaynaklara bağlı olan serbest meslek fırsatlarına uygunluklarını engellemektedir.



Finansal engellerle ilgili olarak, zorluklar arasında finansman seçeneklerinde gezinmek, vergi düzenlemelerini anlamak, kredi kriterlerini karşılamak, maaşları yönetmek, yatırımları idare etmek, kira maliyetlerini ele almak ve elektrik giderlerini yönetmek için gerekli olan finansman veya bilgi eksikliği yer almaktadır. Ek olarak, yetkililer ve hizmet ücretleri arasındaki iletişim eksikliği de dahil olmak üzere bürokrasiyle ilgili hizmetlerde zorluklar tespit edilmiştir.

Sosyokültürel engeller, bu alandaki iki temel zorluk olarak ortaya çıkan yetenek eksikliği ve ağ oluşturma sorunu etrafında dönüyor.

8

Ek sosyokültürel zorluklar ve engeller, yeteneklerin yeterince değerlendirilmemesi ve daha yüksek pozisyonlardaki kişiler tarafından zorbalık yapılması örneklerini kapsar ve bu da öz saygı sorunlarına, kafa karışıklığına ve kararsızlığa yol açar. Diğer zorluklar arasında öz güven eksikliği ve kişisel destek ile zaman ve risk yönetimi gibi profesyonel yönlerde yetersiz yardım yer alır. Bu faktörler, girişimcilikte gezinmek ve başarılı olmak isteyen bireyler için karmaşık bir ortama katkıda bulunur.

Fırsatlar

Genç ve göçmen girişimciliğini güçlendirmeyi amaçlayan iki önemli girişim 'Gençlik ve Kadın Girişimciliği' ve 'Startups4Peace'dir. Genç Kadın Girişimciliği girişimi, çeşitli ekonomik sektörlerle ilgilenen genç bireyler ve kadınlar arasında girişimciliği teşvik etmeye, desteklemeye ve tanıtmaya odaklanır. Yıllık bir yarışma ve mini hızlandırma programı olan Startups4Peace, Kıbrıs topluluklarını bir araya getirmeyi, yeni iş girişimleri kurmak ve genişletmek için motivasyon, bilgi ve kaynaklar sunmayı amaçlamaktadır.

Hükümet ayrıca Başlangıç Vizesi ve Vergi Teşviki gibi ilgili girişimleri de başlattı. Kıbrıs İnsan Kaynakları Geliştirme Kurumu, girişimcilere fırsatlar sağlayarak, ülkenin insan kaynaklarının her düzeyde ve her alanda planlı ve sistematik bir şekilde eğitilmesi ve geliştirilmesi için koşullar yaratma misyonuyla bir rol oynuyor ve devletin sosyal ve ekonomik politikalarıyla uyumlu.

Özellikle hükümet tarafından desteklenen veya başlatılan gençlik girişimciliğinin geliştirilmesini hedefleyen girişimler alanında, dikkate değer bir program Kıbrıs Gençlik Kurulu tarafından kolaylaştırılan Gençlik Girişimciliği girişimidir. Ticaret Bakanlığı ile işbirliği içinde yürütülen bu program, genç girişimciliğine destek ve teşvik sağlamak için tasarlanmıştır. Kıbrıs'ta genç girişimcileri desteklemek ve güçlendirmek için hükümet tarafından finanse edilen ilgili bir çaba olarak durmaktadır.

Burada sunulan fırsatların analizi, önceki bölümde gösterilen zorluklarla karşılaştırıldığında, ülkeye özgü bir odaklanmaya sahiptir. Politika Yapımı, mevcut zorlukları gözden geçirerek başlamalı ve göçmen girişimciliğini artırmak için yeni bir yaklaşım ve faaliyetler geliştirildiğinde bunları dikkate almalıdır.



Avrupa genelinde yaygın olan bir şey, iş kurma ve geliştirme için destek hizmetlerinin parçalı olması ve genellikle birinin yeni işini kurma sürecine başlamasının çok zaman almasıdır. Bir diğer şey de birçok göçmenin ev sahibi ülkenin dilini konuşmaması ve bu nedenle iletişim ve bilgi alışverişinde birçok sorunla karşılaşmasıdır. Bu bağlamda tercümanların kullanılmasının nedeni budur.

Politika Önerileri

• İş Eğitimi

- Göçmen girişimciler, özellikle de daha önce iş deneyimi veya eğitimi olmayanlar, genellikle iş becerilerinin geliştirilmesini gerektirir. Grup iş desteği genellikle bir iş planı oluşturma, muhasebe becerileri edinme ve etkili pazarlama stratejileri formüle etme gibi bu becerilerin bir yelpazesini geliştirmeyi amaçlayan eğitim oturumlarını içerir. Bu kolektif yaklaşım, göçmen girişimcilere başarılı iş yönetimi için gerekli bilgi ve yetenekleri kazandırmayı amaçlar.

• Ağ oluşturma

- Göçmen girişimciler sıklıkla nispeten sınırlı ve çeşitli kişisel ve ticari ağlara sahiptir. Kişisel ağları çoğunlukla diğer göçmenlerden oluşurken, ticari bağlantıları da sıklıkla sınırlıdır ve öncelikli olarak diğer göçmenlerden oluşur. Sonuç olarak, gerekli bilgileri elde etmek için 'doğru' bağlantılara erişimde zorluklarla karşılaşır. Dahası, mevcut ticari bağlantıları onları düşük karlı ve/veya etnik pazarlara yönlendirebilir ve bu da iş erişimlerini belirli nişlerin ötesine genişletmede zorluklara yol açabilir.

• Hukuki ve idari destek

- Yasal ve idari destek, bir işletmeyi başlatmak ve yönetmek için gerekli gereklilikleri ele alma sürecini basitleştirmeye yöneliktir. Göçmen girişimciler genellikle işlerini kurdukları belirli yerin bürokrasisi ve yasal/idari gereklilikleri konusunda önceden deneyime sahip değildir. Sonuç olarak, yürürlükteki düzenleyici ve idari sistemlere aşına olmayabilirler ve bu tür destek, bu karmaşıklıkların daha etkili bir şekilde üstesinden gelmelerine yardımcı olmak için çok önemlidir.

Çözüm

Bu Özette, Kıbrıs'ta göç ve girişimciliğin mevcut durumunun Politika Yapıcıları tarafından daha fazla ilgiye ihtiyaç duyduğunu ortaya koyduk.

Bürokrasiden hukuki zorluklara, sosyo-kültürel zorluklara kadar pek çok zorluk var.

Göçmenlerin sosyal dışlanma açısından öncelikli bir grup olması nedeniyle, politika yapıcıların göç ve girişimcilik konusuna daha fazla önem vermesi son derece önemlidir.



Yunanistan

Yönetici Özeti

Bu politika özeti, göçmen girişimciliğinin Yunanistan'da ekonomik büyüme ve sosyal entegrasyonun bir itici gücü olarak önemli potansiyelini vurgulamaktadır. İdari engeller, finansmana sınırlı erişim ve ayrımcılık gibi zorluklarla karşılaşmalarına rağmen, göçmen girişimciler ekonomiye ve iş yaratmaya önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. İşletme kayıtlarını basitleştirmek, finansmana erişimi artırmak, kapasite oluşturmayı teşvik etmek ve kapsayıcılığı desteklemek gibi hedefli önerileri uygulayarak Yunanistan, bu girişimciler için daha destekleyici bir ekosistem yaratabilir. Bu, artan inovasyona, iş yaratmaya ve gelişmiş sosyal uyuma yol açacaktır.

10

Giriş

Stratejik konumu ve Avrupa pazarına erişimiyle Yunanistan, göçmen girişimciler için eşsiz bir fırsat sunuyor. Ancak, katkıları genellikle çeşitli zorluklarla engelleniyor. Bu politika özeti bu zorlukları analiz ediyor ve göçmen girişimcileri güçlendirmek ve tam potansiyellerini ortaya çıkarmak için uygulanabilir politika önerileri sunuyor. Bu bilgi, daha kapsayıcı ve müreffeh bir Yunanistan'ı teşvik etmede hayati bir rol oynayabilecek hükümet, özel sektör, STK'lar ve AB dahil olmak üzere paydaşlar için hayati önem taşıyor.

Arka plan

Yunanistan'da Göçmen Girişimciliğinin Yükselişi:

- Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) 2023 tarihli araştırmasına göre Yunanistan, 100 binden fazla göçmene ev sahipliği yapıyor ve bunların önemli bir kısmı girişimcilik faaliyetlerinde bulunuyor.
- Yunan Ticaret ve Girişimcilik Konfederasyonu (ESEE), göçmenlerin sahip olduğu işletmelerin büyük şehirlerdeki perakende ve hizmet sektörlerindeki toplam cironun %20'sinden fazlasını oluşturduğunu tahmin ediyor.
- Bu eğilim, aşağıdaki faktörler tarafından yönlendirilen göçmen girişimciliğinin küresel çapta arttığını yansıtmaktadır:
 - Resmi işgücü piyasasında sınırlı istihdam olanakları.
 - Ekonomik bağımsızlık ve kendi kendine yetebilme arzusu.
 - Kendi ülkelerinden aktarılabilir beceri ve deneyimler.

Göçmen Girişimcilerin Karşılaştığı Zorluklar:

- İdari engeller: Karmaşık işletme kayıt prosedürleri, çoğu zaman birden fazla dilde bilgi eksikliğinden dolayı başlangıçta önemli engeller yaratır.



- Finansa sınırlı erişim: Kredi geçmişi, teminat veya mevcut finansman planlarının farkında olmama nedeniyle kredi almada zorluk. Avrupa Komisyonu'nun 2022 raporu, göçmen girişimciler için özel olarak hazırlanmış finansal ürünlere olan ihtiyacı vurguluyor.
- Beceri ve kapasite açıkları: Birçoğunun Yunan iş ortamı hakkında bilgisi, iş planlama becerileri ve dijital okuryazarlığı eksiktir; bu da onların büyüme ve etkili bir şekilde rekabet etme yeteneklerini engellemektedir.
- Yasal ve düzenleyici zorluklar: Vergi yükümlülükleri, istihdam hukuku ve iş düzenlemeleriyle ilgili karmaşık yasal çerçevelerde yol almak önemli bir engel teşkil etmektedir.
- Sosyal entegrasyon ve ayrımcılık: Sosyal ağların potansiyel eksikliği ve ayrımcı uygulamalara maruz kalma, kaynaklara ve fırsatlara erişimi sınırlandırabilir. Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı'nın (FRA) 2020 anketi, Yunanistan'daki göçmen girişimcilerin %30'unun ayrımcılığa maruz kaldığını buldu.

Son Gelişmeler:

- Yunanistan Cumhuriyeti Kalkınma ve Yatırım Bakanlığı, 2023 yılında göçmenlerin sahibi olduğu işletmeler de dahil olmak üzere yeni işletmelere hibe ve basitleştirilmiş prosedürler sunan "Yeni İşletmelerin Kurulmasına Destek" programını başlattı.
- AB Komisyonu İç Göç ve İçişleri Genel Müdürlüğü, AB genelinde göçmen girişimciliğini kolaylaştırmak amacıyla kapasite oluşturma ve bilgi paylaşımını destekleme girişimlerini araştırıyor.

Mevcut durumu, zorlukları ve son gelişmeleri anlayarak, politika yapımcılar göçmen girişimcileri desteklemek ve tüm Yunan toplumunun yararına olacak şekilde onların tüm potansiyellerini ortaya çıkarmak için etkili stratejiler geliştirebilirler.

Konunun Analizi

Yunanistan'da göçmen girişimciliğinin başarısının önünde bazı sistemsel engeller bulunmakta ve bu engeller, göçmenlerin ekonomiye sağlayabilecekleri potansiyel katkıyı sınırlamaktadır.

Temel Zorluklar:

- *İdari engeller:* Karmaşık işletme kayıt prosedürlerinde genellikle birden fazla dilde bilgi eksikliği bulunmakta ve bu da giriş engeli yaratmaktadır.



- AB'nin "Göç ve Sığınma Konusundaki Yeni Paketi" göçmen girişimciliğini kolaylaştırmak için kolaylaştırılmış prosedürlere ve çok dilli bilgilere olan ihtiyacı vurguluyor.
- *Finansa sınırlı erişim:* Kredi geçmişinin ve teminatların yetersizliği nedeniyle kredi almanın zorluğu büyümeyi engelliyor.
 - Avrupa Komisyonu'nun "Yeni İşletme Kurma Desteği" programı, göçmenlerin sahip olduğu işletmeler de dahil olmak üzere yeni işletmeler için hibeler sunar ve prosedürleri basitleştirir. OECD'nin "Yunanistan'daki Göçmen Girişimcilerin Katkısı" raporunda önerildiği gibi, finansal kuruluşlarla ortaklık kurmak, göçmen girişimciler için özel finansal ürünler geliştirebilir.
- *Beceri ve kapasite boşlukları:* Birçoğunun Yunanistan iş ortamı hakkında bilgisi, iş planlama becerileri ve dijital okuryazarlığı eksik.
 - AB Temel Haklar Ajansı (FRA), iş planlaması, finansal okuryazarlık ve dijital becerilere odaklanarak göçmen girişimciler için özel olarak tasarlanmış eğitim programlarına yatırım yapılmasının gerekliliğini vurgulamaktadır. Ayrıca, IOM'nin "Yunanistan'da Göçmen Girişimciliği: Fırsatlar ve Zorluklar" raporunda önerildiği gibi yerleşik girişimcilerle mentorluk ve ağ kurma fırsatları değerli rehberlik ve destek sağlayabilir.
- *Yasal ve düzenleyici zorluklar:* Vergi yükümlülükleri, istihdam hukuku ve iş düzenlemeleriyle ilgili karmaşık yasal çerçevelerde yol almak önemli bir engel teşkil etmektedir.
 - FRA'nın "Göçmenlerin Avrupa Birliği'ne Entegrasyonu: Girişimciliğin Rolü" raporunda önerildiği gibi, bu karmaşıklıkların üstesinden gelmek için yasal yardım sağlanması, göçmen girişimcilerin yasal çerçeve dahilinde faaliyet göstermelerini sağlayabilir.
- *Toplumsal bütünleşme ve ayrımcılık:* Sosyal ağların eksikliği ve ayrımcılığa maruz kalma, kaynaklara ve fırsatlara erişimi sınırlandırabilir.
 - FRA raporunda önerildiği gibi, ayrımcılıkla farkındalık kampanyaları ve eğitim girişimleri yoluyla mücadele etmek, göçmen girişimcilerin gelişebileceği kapsayıcı bir ortamın yaratılması açısından hayati önem taşıyor.

AB Politikaları ve Raporlarından Görüşler:

Analiz, her bir zorluğa yönelik potansiyel çözümleri vurgulamak için çeşitli AB politikalarından ve raporlarından yararlanıyor:



- *İdari prosedürlerin ve çok dilli bilgilerin kolaylaştırılması:*Bu, AB'nin "Yeni Göç ve Sığınma Paketi" ile örtüşmektedir.
- *Finansal destek programları ve finansal kuruluşlarla ortaklıklar:*Bu, Avrupa Komisyonu'nun "Yeni İşletmelerin Kurulmasına Destek" programı ve OECD raporunun tavsiyesiyle destekleniyor.
- *Eğitim programlarına yatırım yapmak ve mentorluk fırsatlarını teşvik etmek:*Bu durum, AB Temel Haklar Ajansı'nın (FRA) ve IOM raporunun önerileriyle örtüşüyor.
- *Hukuki yardım sağlanması:*Bu, FRA'nın "Göçmenlerin Avrupa Birliği'ne Entegrasyonu: Girişimciliğin Rolü" raporunda önerilmektedir.
- *Ayrımcılıkla mücadele:*Bu durum FRA raporunun önerisiyle örtüşmektedir.

Politika Önerileri

1. İşletme Kaydını Basitleştirin:

- Gerekli belge ve adım sayısını azaltarak çevrimiçi ve çevrimdışı kayıt prosedürlerini kolaylaştırın.
- Tüm ilgili bilgilerin hükümet web sitelerinde ve resmi kanallarda birden fazla dilde (örneğin İngilizce, Fransızca, Arapça) kolayca erişilebilir olmasını sağlayın.
- Göçmen girişimcilerin kayıt sürecini tercih ettikleri dilde yürütmelerine yardımcı olmak amacıyla mevcut devlet kurumları (örneğin Ticaret Odaları) bünyesinde tek elden hizmet veren mağazalar veya belirlenmiş destek merkezleri kurun.

2. Finansa Erişimi Geliştirin:

- Özel fonlama programları oluşturun:
 - İlk iş kurulum maliyetlerini ve ekipmanları karşılamak için hibe teklif edin.
 - Finansal kuruluşların riskini azaltmak için esnek geri ödeme seçenekleri ve garanti planları ile düşük faizli krediler sağlayın.
 - Özel sektörden eş finansman sağlanarak, özellikle gelecek vaat eden göçmen kökenli girişimlere odaklanan bir girişim sermayesi fonu kurmayı düşünün.
- Göçmen girişimcilerin kredi geçmişlerinin yetersizliği ve özel finansal ihtiyaçları göz önünde bulundurularak, onlara uygun, özel finansal ürünler geliştirmek amacıyla Yunan finans kuruluşlarıyla ortaklık yapılması.

3. Kapasite Oluşturmayı Teşvik Edin:

- Göçmen girişimcilere özel olarak tasarlanmış, aşağıdaki konulara odaklanan eğitim programları sunun:
 - İş planlama ve yönetim becerileri.
 - Finansal okuryazarlık ve finansal kaynaklara erişim.



- Dijital beceriler ve e-ticaret fırsatları.
- Yunanistan bağlamında pazarlama ve iş iletişimi.
- Aşağıdaki yollarla mentorluk ve ağ kurma fırsatlarını teşvik edin:
 - Göçmen girişimcileri, rehberlik ve destek amacıyla yerleşik Yunan ve göçmen girişimcilerle bir araya getirmek.
 - Göçmen girişimciler arasında akranlar arası öğrenmeyi ve bilgi paylaşımını kolaylaştırmak.

4. Yasal ve Düzenleyici Destek Sağlayın:

- Göçmen girişimcilere aşağıdaki konularda ücretsiz veya düşük maliyetli hukuki danışmanlık sunan hukuki yardım programları oluşturun:
 - Vergi yükümlülükleri, iş hukuku ve iş yönetmelikleri konusunda yol gösterici.
 - Lisanslama ve izin gerekliliklerini anlamak ve bunlara uymak.
- Bu konularda danışmanlık sağlamak için Yunanistan Barolar Birliği veya diğer hukuk meslek kuruluşlarıyla ortaklık kurun.
- Göçmen girişimcilere özel hizmetler sunan hukuk profesyonellerinin yer aldığı bir dizinle birlikte, yasal gereklilikler, lisanslama prosedürleri ve ilgili düzenlemeler hakkında birden fazla dilde net ve erişilebilir bilgiler içeren özel bir çevrimiçi platform kurun.

5. Kapsayıcılığı Teşvik Edin:

- Göçmen girişimcilerin Yunan ekonomisine ve toplumuna olumlu katkılarını vurgulayan çok dilli kamuoyu farkındalık kampanyaları başlatmak, çeşitli medya kanallarını kullanmak ve göçmen toplum örgütleriyle iş birliği yapmak.
- Göçmen girişimciler için daha kapsayıcı bir ortam yaratmak ve önyargıları ortadan kaldırmak amacıyla okullarda ve toplumlarda eğitim programları geliştirin ve uygulayın.

6. Kamu-Özel Sektör Ortaklıklarını Teşvik Etmek:

- Hükümet, özel sektör (ticaret odaları ve iş dernekleri dahil), göçmen topluluklarla çalışan STK'lar ve göçmen girişimcilerin temsilcilerinden oluşan özel bir çalışma grubu kurun.
- Göçmen girişimciliğini destekleyen girişimleri ortak finanse etmek için Avrupa Sosyal Fonu Plus (ESF+) ve Avrupa Bölgesel Kalkınma Fonu (ERDF) gibi mevcut AB fonlarından yararlanın.
- AB'nin "Göç ve Sığınma Konusundaki Yeni Paketi" kapsamında kolaylaştırılan mevcut girişimlerden ve finansman olanaklarından yararlanarak paydaşlar arasındaki iş birliğini teşvik etmek.



Bu net, eyleme geçirilebilir ve bağlama özgü politika önerilerini uygulayarak Yunanistan, göçmen girişimciler için daha destekleyici bir ekosistem yaratabilir. Bu, yalnızca ekonomik büyümeye ve iş yaratmaya katkıda bulunmakla kalmayacak, aynı zamanda ülkenin göçmen nüfusunun özel ihtiyaçlarını ele alırken AB çerçevesinin ilkeleriyle uyum sağlayarak sosyal uyumu da teşvik edecektir.

Çözüm

15

Göçmen girişimciliği, Yunanistan'ın ekonomik büyümesine ve sosyal entegrasyonuna katkıda bulunmak için muazzam bir potansiyele sahiptir. Zorluklarını kabul etmek ve hedeflenen politika önerilerini uygulamak, bu potansiyeli açığa çıkarmak için çok önemlidir. İşletme kaydını basitleştirerek, finansmana erişimi iyileştirerek, kapasite oluşturmayı teşvik ederek, yasal ve düzenleyici destek sağlayarak, kapsayıcılığı destekleyerek ve kamu-özel sektör ortaklıklarını teşvik ederek Yunanistan, göçmen girişimciler için daha misafirperver ve destekleyici bir ortam yaratabilir. Bu, yalnızca bu bireyleri güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda artan inovasyona, iş yaratmaya ve daha uyumlu bir topluma da yol açacaktır.

Ayrıca, bu politika önerilerinin AB'nin sosyal katılım ve ekonomik kalkınmaya olan bağlılığıyla uyumlu hale getirilmesi ve mevcut AB finansman fırsatlarından yararlanılması, Yunanistan'ın göçmen girişimciliğini destekleme çabalarını daha da güçlendirebilir ve daha müreffeh ve kapsayıcı bir Avrupa Birliği'ne katkıda bulunabilir.



NATURAL ORIGINS

Türkiye

Yönetici Özeti:

Bu politika özeti, Türkiye'deki göçmen girişimciliğiyle ilgili temel zorlukları ve fırsatları özetlemektedir. Ekonomik kalkınma için bu sorunların ele alınmasının önemini vurgulamakta ve özel destek mekanizmaları, kapsayıcı politikalar ve AB yönergeleriyle iş birliği gibi öneriler sunmaktadır. Türkiye, göçmen girişimciliğini teşvik ederek çeşitli nüfusunun tüm potansiyelini açığa çıkarabilir ve daha dinamik ve kapsayıcı bir ekonomiye katkıda bulunabilir.

16

Giriş:

Türkiye'nin değişen demografik yapısı bağlamında, bu politika özeti göçmen girişimciliğinin kritik rolünü ele almaktadır. Özet, zorluklar ve fırsatlara genel bir bakış sunarak, politika yapıcılara, hükümet kurumlarına ve paydaşlara göçmen girişimciliğini desteklemek ve teşvik etmek için etkili stratejiler formüle etmede rehberlik etmeyi amaçlamaktadır.

Göçmen girişimciliği, Türkiye'nin ekonomik manzarasında önemli bir rol oynar ve inovasyona, iş yaratmaya ve kültürel çeşitliliğe katkıda bulunur. Bu politika özeti, Türkiye'deki göçmen girişimcilerin karşılaştığı belirli zorlukları ve fırsatları ele almayı amaçlamaktadır. Hedef kitle, girişimciliği ve göçmen entegrasyonunu destekleyen politika yapıcılar, iş liderleri ve kuruluşları içerir.

Arka plan:

Arka plan bölümü, mevcut göç eğilimlerini, göçmenlerin girişimcilik çabalarında karşılaştıkları zorlukları ve Türkiye'deki son gelişmeleri ele almaktadır. Göçmen topluluğu içindeki girişimcilik potansiyelinin ve bunun ekonomik büyüme üzerindeki olumlu etkisinin tanınmasının önemini vurgulamaktadır. Konuyla ilgili kapsamlı bir anlayış sağlamak için ilgili veriler ve istatistikler sunulmaktadır.

Türkiye'deki göçmen girişimciliği, göç eğilimleri, ekonomik koşullar ve politika çerçeveleri gibi çeşitli faktörlerden etkilenmiştir. Son gelişmeler, göçmen girişimcileri güçlendirmek için hedefli destek ve girişimlere olan ihtiyacı vurgulamıştır. Veriler ve istatistikler, göçmen girişimcilerin ekonomiye katkılarını ve kapsayıcı bir girişimcilik ekosistemi oluşturmanın önemini vurgulamaktadır.

Konunun Analizi:

Göçmen girişimciliğindeki zorlukları ve fırsatları analiz eden bu bölüm, ekonomik katılım ve sosyal entegrasyonun birbirine bağlı doğasını araştırıyor. AB politikalarından ve



çerçevelerinden gelen içgörüler, göçmen girişimciliğine yönelik başarılı yaklaşımları vurgulamak ve Avrupa yönergeleriyle uyumu teşvik etmek için dahil ediliyor. Analiz, göçmen girişimciliğini desteklemenin daha sağlam ve çeşitli bir ekonomiye nasıl katkıda bulunabileceğini ele alıyor.

Politika Önerileri:

Politika önerileri bölümü, Türkiye'de göçmen girişimciliğini desteklemek ve teşvik etmek için uygulanabilir stratejiler sunmaktadır. Öneriler arasında, özel destek programları oluşturmak, finansal kaynaklara erişimi kolaylaştırmak ve kültürel ve dil engellerini ele alan kapsayıcı politikalar uygulamak yer almaktadır. Bu öneriler, Türkiye'nin göçmen nüfusunun benzersiz ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak AB yönergeleriyle uyumlu olacak şekilde tasarlanmıştır.

Türkiye'de göçmen girişimciliğini desteklemek için aşağıdaki öneriler sunulmaktadır:

*1. Kişiyeye Özel Destek Programları Geliştirin:*Türkiye'deki göçmen girişimcilerin benzersiz ihtiyaçlarını ve karşılaştıkları zorlukları ele almak için özel olarak tasarlanmış, uyarlanmış destek programları uygulayın. Bu programlar, göçmenlerin girişimcilik becerilerini ve bilgilerini geliştirmek için mentorluk fırsatları, iş eğitimi ve ağ kurma girişimlerini içermelidir.

*2. Finansal Kaynaklara Erişimi Kolaylaştırın:*Göçmen girişimcilerin işlerini başlatmak ve büyütmek için finansal kaynaklara, hibelere ve kredilere erişebilmelerini sağlayın. Göçmen girişimcilere finansal destek sağlayan, finansal engelleri aşmalarını ve başarılı girişimler kurmalarını sağlayan mekanizmalar kurun.

*3. Kültürlerarası Diyalog ve İşbirliğini Teşvik Etmek:*Göçmen girişimciler ve yerel iş toplulukları arasında kültürlerarası diyalogu ve işbirliğini teşvik edin. Çeşitli kültürel geçmişlere sahip kişiler arasında bilgi alışverişini, yeniliği ve iş büyümesini kolaylaştıran ortaklıkları ve ağ kurma fırsatlarını teşvik edin.

*4. Entegrasyon Girişimlerini Geliştirin:*Türkiye'de göçmen girişimciler için misafirperver bir ortam yaratan entegrasyon girişimlerini güçlendirmek. Göçmen girişimcilerin girişimcilik ekosisteminde başarılı olmaları için sosyal katılımı, çeşitliliği ve eşit fırsatları teşvik eden politikalar geliştirmek.

*5. Politikaları AB Yönergeleriyle Uyumlu Hale Getirin:*Göçmen girişimciliğine yönelik politika önerilerinin AB yönergeleri ve en iyi uygulamalarla uyumlu olduğundan emin olun. Türkiye'nin politikalarını AB standartlarıyla uyumlu hale getirerek, göçmen girişimciler girişimciliği ve ekonomik kalkınmayı teşvik eden destekleyici bir düzenleyici çerçeveden faydalanabilirler.



6. Kapasite Geliştirme ve Eğitim: Göçmen girişimcilerin iş becerilerini geliştirmek için eğitim programları oluşturun. İş planlama, pazarlama ve finansal yönetim üzerine atölyeler ve kurslar sunun. Kapsamlı eğitim fırsatları sağlamak için eğitim kurumları ve iş dernekleriyle iş birliği yapın.

7. Dil ve Kültür Desteği: Dil eğitim programları ve kültürel duyarlılık kursları sunarak dil ve kültürel engelleri ele alın. Göçmenlerin idari süreçlerde gezinmelerine ve yerel pazarlarla bağlantı kurmalarına yardımcı olmak için birden fazla dilde kaynaklar ve destek hizmetleri sağlayın.

8. Kamuoyunu Bilinçlendirme Kampanyaları: Göçmen girişimcilerin yerel ekonomiye katkılarını tanıtmak için kamuoyu farkındalık kampanyaları başlatın. Başarı hikayelerini vurgulayın, işletmelerin çeşitliliğini sergileyin ve göçmen girişimciliğinin toplum gelişimi üzerindeki olumlu etkisini vurgulayın.

9. STK'lar ve Uluslararası Kuruluşlarla İşbirliği: Ek kaynak ve uzmanlıktan yararlanmak için sivil toplum örgütleri (STK'lar) ve uluslararası kuruluşlarla iş birliği yapın. Destek girişimlerini geliştirmek için göçmen hakları, girişimcilik ve ekonomik kalkınma konusunda uzmanlaşmış kuruluşlarla etkileşim kurun.

10. Kamu İhale Teşvikleri: Göçmenlerin sahip olduğu işletmelerden hükümet alımları için teşvikler getirin. Kamu kurumlarını alım süreçlerinde göçmen girişimcileri göz önünde bulundurmaya teşvik eden politikalar oluşturun, ekonomik katılımı ve çeşitliliği teşvik edin.

Bu öneriler, Türkiye'deki göçmen girişimcileri desteklemeyi ve güçlendirmeyi, onların iş başarıları için uygun bir ortam yaratmayı ve ülkenin sosyo-ekonomik kalkınmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Çözüm:

Sonuç olarak, bu politika özeti, Türkiye'nin sosyo-ekonomik kalkınması için göçmen girişimciliğindeki zorlukları ve fırsatları ele almanın önemini vurgulamaktadır. Sağlanan önerileri uygulayarak, politika yapıcılar göçmenlerin girişimcilik ortamına aktif olarak katkıda bulunmalarını sağlayan, ekonomik büyümeyi ve sosyal uyumu teşvik eden bir ortam yaratabilirler.

Türkiye'deki göçmen girişimciliği, ekonomik büyüme, yenilikçilik ve sosyal katılım için önemli fırsatlar sunmaktadır. Önerilen politikaları ve stratejileri uygulayarak Türkiye, göçmen girişimcilerin potansiyelinden yararlanabilir, iş başarısını artırabilir ve ülkenin genel kalkınmasına katkıda bulunabilir.



NATURAL ORIGINS

İtalya

Yönetici Özeti

Göçün ve değişen ekonominin çok katmanlı bağlamında, İtalya önemli demografik değişimler geçiren bir ulusun canlı bir örneğidir. Burada ikamet eden 5 milyondan fazla yabancı vatandaşa, toplam nüfusun %8,5'ini oluşturan ulus, bu çeşitli akının sunduğu zorluklar ve fırsatlarla mücadele ediyor. Mart 2022 itibarıyla, göçmen işçiler İtalya'daki şirketlerin %10,7'sinden fazlasını yönetiyor ve ülkenin girişimcilik alanına önemli katkılarda bulduklarını gösteriyor.

19

Bu politika özeti, İtalya'daki göçmen girişimciliğinin çeşitli yönlerini açıklamayı ve yabancı vatandaşların ülkenin ekonomik temelini sürdürme ve canlandırmada oynadığı önemli role odaklanmayı amaçlamaktadır. Bu özeti amacı, göçmen girişimcilerin karşılaştığı zorlukların, mevcut destek mekanizmalarının ve onların beklentilerini artırabilecek potansiyel politika müdahalelerinin kapsamlı bir analizini sunmaktır. Amaç, girişimcilik alanında göçmenler için yabancı yeterliliklerin tanınması, destek ve eğitim için savunuculuk yapmak ve aynı zamanda mevcut sinerjileri ve mevcut verimli girişimleri güçlendirmektir.

Giriş

İtalya yıllar boyunca önemli bir göç yaşadı ve birçok göçmen kendi işletmelerini kurarak yerel ekonomiye katkıda bulundu. Ancak göçmen girişimciler ve potansiyel girişimciler sıklıkla alışılmadık iş ortamlarını deneyimlemek ve dil engellerini aşmak gibi zorluklarla karşılaşsa da, katkıları İtalya'daki ekonomik kalkınma ve kültürel çeşitlilikte önemli bir rol oynuyor. Göçmen girişimciliğini desteklemek için çeşitli politikalar ve girişimler, entegrasyonu kolaylaştırmak ve bu çeşitli grubun ekonomik potansiyelinden yararlanmak için geliştirildi.

Bu politika özeti, bu sorunları araştırmayı, içgörüler ve olası öneriler sağlamayı amaçlamaktadır. Göç, entegrasyon ve ekonomik kalkınma politikalarını şekillendirmede yer alan politika yapıcılara, hükümet kurumlarına, kâr amacı gütmeyen kuruluşlara ve savunuculuk gruplarına yöneliktir.

Arka plan

ISTAT verilerine göre, topraklarımızda yaşayan 5 milyondan fazla kişi yabancı uyruklu olup, bu sayı toplam nüfusun %8,5'ini oluşturmaktadır ve her yıl bu oran artmaktadır.

Mart 2022'de İtalya'da göçmen işçiler tarafından yönetilen 650.000 (toplamın %10,7'si) şirket vardı. Birkaç şirket yabancı kadınlar tarafından yönetiliyor, analize dahil edilen şirketlerin sadece %24'üne liderlik ediyor ve ülkedeki tüm kadın şirketlerinin %10,8'ini



temsil ediyor. Ekonomik, yönetim kapasitesi ve bürokratik-idari açıdan erişilebilirliğin kolaylığı nedeniyle küçük ölçekli bireysel faaliyetler hakim olup, "yerli" şirketlerin %49'una karşı toplamın %77,7'sini aşıyor. Mutlak değerler açısından, söz konusu sektörler esas olarak ticaret (%35,1) - öncelikli olarak perakende - ve inşaat (%22,4)'tır. Toplamda göçmen işletmelerin en yüksek görülme sıklığı kiralama faaliyetleri ve seyahat acenteleri ve iş hizmetlerinden (%17) kaynaklanmaktadır. 2008 krizinden bu yana, kendi işini kuran göçmenler, genellikle nesiller arası geçişte açığa çıkan pozisyonları doldurarak veya giderek daha fazla merkezîyetçi olmayan üretim sistemlerinin neden olduğu kendi işini kurma talebine yanıt vererek, girişimci tabanın korunmasına önemli katkılarda bulundular. Yenilikçi girişimlerde göçmenlerin katılımının altını çizmek önemlidir (2019 yılı sonu itibarıyla üye ve yöneticileri arasında en az bir yabancı doğumlu kişinin bulunduğu 1.500'den fazla girişim bulunmaktadır: toplamın %13,9'u), ISTAT verileri ise çalışanları olan yeni girişimciler arasında yabancı kökenlilerin payının arttığını (2016'da toplamın %15,2'si) ve yüksek büyüme gösteren şirketlerde de önemli ölçüde yer aldıklarını (%8,1) göstermektedir.

İtalya'da göçmenleri girişimcilikte desteklemeyi amaçlayan bir dizi girişim ve faaliyet bulunmaktadır. Diğerleri arasında:

- Sığınmacılar ve Mülteciler için Koruma Sistemi (SPRAR), uluslararası koruma başvuru sahipleri ve sahipleri için bir "ikinci kabul" merkezleri ağıdır. SPRAR projelerinin hepsi, "bireylerin kendi seçim ve tasarım becerilerini (yeniden) inşa edebilecekleri ve kendi değerleri, potansiyelleri ve fırsatları hakkındaki algılarını (yeniden) edinebilecekleri bireysel ve organize bir süreç" olarak yararlanıcının güçlendirilmesi kavramına dayanmaktadır. SPRAR'ın iki temel hedefi vardır: a) bireysel yararlanıcıya yardım ve koruma önlemleri sunmak; b) yeni bulunan özerkliğin edinilmesi yoluyla entegrasyon sürecini kolaylaştırmak. Şunları sunar: sağlık hizmeti; sosyal yardım; çok kültürlü faaliyetler; küçüklerin okul entegrasyonu; dilsel ve kültürlerarası arabuluculuk; rehberlik ve yasal bilgi; konaklama hizmetleri; istihdam entegrasyon hizmetleri; eğitim hizmetleri.
- Ente Nazionale del Microcredito (Ulusal Mikrokredi Kurumu), hem ulusal hem de uluslararası düzeyde mikro kredi ve mikro finans alanında önemli işlevler yürüten ekonomik olmayan bir kamu kuruluşudur.
- A.MI.CI - Cittadini Göçmenleri İçin Mikro Kredi Erişimi Göçmen vatandaşların entegrasyonu için çalışan kamu, özel ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlardan oluşan bir ağın kurulması ve canlandırılması, özellikle mikro girişimcilik; mikro krediye erişim için paylaşımlı bir modelin tanımlanması. MICRO – Göçmen Fikirleri Gerçek Fırsatlara Dönüştürüldü. Girişimci bir faaliyete



başlama ve yönetimi amacıyla izlenecek sürecin her aşamasında göçmene destek olabilecek profesyonel bir figür yaratmayı amaçlamaktadır.

Avrupa Komisyonu tarafından finanse edilen projeler aynı zamanda göçmenlerin ücretsiz eğitimlere erişmesi için de büyük bir fırsat sunuyor:[WINBIZ](#)Yakın zamanda geliştirilen bir Erasmus+ projesi olan , yüksek kaliteli öğrenme yoluyla göçmen kadınların yetişkin eğitimindeki yeterliliklerinin geliştirilmesine katkıda bulunacaktır.

Konunun Analizi

21

Yabancıların iş bulmada karşılaştıkları başlıca zorluklar şunlardır: a) Dil becerilerinin eksikliği;

b) Küçüklerin erken okul terkleri;

c) tanınmayan nitelikler;

d) Vatandaşlık veya oturma izni;

e) köken, din ve sosyal sınıf.

Göçmen istihdamının önündeki daha büyük engeller – örnekler.

Banka Kredisi

Başlangıç aşamasındaki şirketlerin çoğu, sunulacak teminatların yetersizliği nedeniyle banka kredisinden yararlanmamış ve genellikle birikmiş tasarrufları ve asgari yatırımı kullanmaktadır. Ayrıca, bir İtalyan ortağın varlığı kredi kuruluşlarıyla ilişkileri daha da kolaylaştırmaktadır.

Danışmanlık Desteği

Özellikle start-up'larda hem stratejik hem de değer açısından danışmanlık ve finansal desteğe erişim birincil önem taşıyordu.

Yönetmek

Hem sözlü hem de sözsüz iletişimde yaşanan zorluklar; iş organizasyonu, tatiller, din, aile toplantıları, çalışanların farklı zihniyetleri.

Ön

yargı

Özellikle yönetici pozisyonunda bulunan yabancı kökenli kişiler açısından çalışan ilişkileriyle ilgilidir.

Bürokrasi

Şirketin hem kuruluş aşamasında hem de devam ettirme aşamasında karmaşık, çelişkili



ve sürekli değişen mevzuat nedeniyle bir engel teşkil ederken, şirketin dış pazarlarla ilişkiler geliştirmesi durumunda anlaşılması daha da zorlaşıyor.

Politika Önerileri

- Yabancı yeterliliklerin tanınması için kolaylaştırılmış bir süreç oluşturularak göçmenlerin beceri ve uzmanlıklarının İtalyan iş piyasasında kabul görmesi sağlanmalıdır.
- Göçmen topluluklar içerisinde girişimcilik potansiyeline sahip kişileri belirlemek ve göçmenler arasında girişimcilik konusunda farkındalığı artırmak.
- Göçmen girişimcilere ve girişimci olmak isteyenlere mentorluk girişimleri aracılığıyla destek sunmak; mevcut olanlar hakkında geri bildirim toplamak ve uzun vadede iyileştirmeler yapmak.
- Girişimcilik, iş planlaması, şirket kuruluşunda hukuki hususlar, finansal okuryazarlık ve fonlara erişim gibi konuları kapsayan eğitim programları sağlamak.
- Kuruluşlar arasındaki mevcut sinerjilerden yararlanın
- Göçmen girişimciler arasında karşılıklı öğrenmeyi teşvik etmek.

Çözüm

Özet, ulusal girişimciliği önemli ölçüde etkileyen İtalya'daki yabancı vatandaşların önemli katkısını vurgular. Özellikle ticaret ve inşaatla göçmenler tarafından yönetilen şirketler, göçmenlerin yenilikçi girişimlerde de yer almasıyla önemli bir rol oynar. İstihdamdaki zorluklar arasında dil engelleri ve toplumsal önyargılar, banka kredisine sınırlı erişim, danışmanlık desteğinin olmaması, iletişim zorlukları, önyargı ve bürokratik engeller yer alır. SPRAR, Ulusal Mikro Kredi Kurumu ve AB tarafından finanse edilen projeler gibi İtalyan düzeyindeki çeşitli devlet odaklı girişimler göçmen girişimciliğini destekler. Nitelik tanımının kolaylaştırılması, girişimciliğin teşvik edilmesi, mentorluk sunulması ve iş birliğinin teşvik edilmesi, İtalya'nın sosyo-ekonomik gelişimi, göçmen girişimcilerin potansiyelinden yararlanılması ve daha çeşitli ve dinamik bir iş ortamı yaratılması için hayati öneme sahiptir.



NATURAL ORIGINS

İspanya

Yönetici Özeti

2021-2023 yılları arasında 46.500'den fazla göçmen İspanya'da Serbest Meslek Sahipleri için Özel Rejim'e (RETA) katılmaya karar verdi ve Eylül 2023 itibarıyla toplam 426.002 üyeye ulaştı. Veriler ülkedeki göçmen nüfusunun büyük bir bölümünün girişimci ruhunu gösteriyor, ancak göçmenler aynı zamanda Hükümet ve sendikaların çözüm aradığı yapısal sorunlarla da karşı karşıya.

23

Giriş

İspanya'da toplam serbest meslek sahiplerinin yaklaşık %13'ü göçmendir. Bu büyümeyi en çok deneyimleyen sektörler misafirperverlik, inşaat, profesyonel ve bilimsel faaliyetler ve ulaşım olmuştur. Tam da bu son sektörde, teslimat ve ulaşım sektöründe, göçmenler belirli işgücü engelleri ve ayrımcılıkla karşılaşmıştır ve bu engeller halihazırda yaptırıma tabi tutulmaktadır ve grubun girişimciliği için olumlu çözümler aranmaktadır. Bu belgede, İspanya'da bu sektördeki göçmenlerin işgücü haklarının yararına olan yasal ve yargısal ilerlemelere işaret ediyoruz.

Arka plan

Perspektif olarak, Eylül 2021'de İspanya'da RETA'ya bağlı 3.319.875 serbest meslek sahibi vardı ve bunların 379.445'i yabancı serbest meslek sahibiydi. 2022'nin aynı döneminde, serbest meslek sahibi toplam 9.988 kişi artarak toplam 3.329.863 üyeye ulaştı. Eylül 2023'te 9.470 serbest meslek sahibi ek bir artış gördük ve rekor sayıda 3.339.333 serbest meslek sahibine ulaştık. Bu veriler, yabancı serbest mesleğin İspanyol ekonomik sisteminin büyümesinde temel bir dayanak olduğunun kanıtıdır.

Konunun Analizi

Çoğu İspanyol bölgesinde yabancı serbest meslek sahibi olmayı teşvik edecek belirli teşviklerin olmamasına rağmen, göçmenler takdire şayan bir azim gösteriyorlar. Sadece İspanya'ya gelmiyorlar, aynı zamanda ulusal topraklar genelinde ekonomik büyümeye ve iş yaratmaya aktif olarak katkıda bulunuyorlar.

UPTA (Profesyoneller ve Serbest Meslek Sahipleri Sendikası) başkanı Eduardo Abad, yabancı serbest meslek sahiplerine yönelik politikaların güçlendirilmesi ve diğer uyruklu girişimciler için özel danışmanlık programlarının uygulanması ihtiyacının altını çiziyor. Yol zorluklardan uzak olmasa da göçmenlerin kararlılığı, İspanya'nın iş dünyasına yaptıkları katkının dokunaklı bir kanıtı.



Ancak UPTA, özellikle paket taşımacılığı gibi diğer şirketlere hizmet sağlanmasıyla bağlantılı sektörlerde çok sayıda sahte serbest meslek vakası tespit etti. Ağustos 2021'de, kurye şirketlerini teslimat yapan kişilerin (yerliler ve göçmenler) durumunu düzenlemeye, koşulları her serbest çalışanın kendi koşullarını müzakere ettiği bağımsız şirketler olarak tanımlamaya veya teslimat şirketinin çalışanları olarak belirlemeye çağıran sözde 'Rider Yasası' yürürlüğe girdi. Esade Teknolojik Hümanizm Forumu'nun Rider Yasası raporuna göre, 2022'de sözleşmeli teslimat sürücülerinin sayısı neredeyse iki katına çıkarak Mayıs 2021'de 5.464'ten Ağustos 2022'de 10.980 çalışana çıktı.

24

Ayrıca, Çalışma Bakanlığı, düzensiz göçmenlerin 'sürücü' olarak kullanılmasının ülke genelinde araştırıldığını söylüyor. Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanı Joaquín Pérez Rey, Çalışma Müfettişliğinin, Uber Eats veya Glovo gibi şirketlere gelen bu tür şikayetlere yanıt olarak Zaragoza'da yapıldığı gibi, düzensiz bir durumda göçmenlerin teslimat yapmak için hileli kullanımıyla ilgili şikayetleri ülke genelinde "takip etmek ve doğrulamak" için araştırma yaptığını garanti etti.

Politika Önerileri

Daha önce de belirttiğimiz gibi, İspanya Hükümeti yakın zamanda bu teslimat profesyonellerinin istihdamını ve ticari olmayan ilişkilerini belirleyen Rider Yasasını onayladı. Hükümet, İşçi Tüzüğünde dijital bir platform için çalışan teslimat işçilerinin maaşlı olmasını ve şirketlere personelini bu yeni çalışma koşuluna uygun şekilde düzenlemeleri için üç ay süre veriyor.

Çalışma Bakanı Yolanda Díaz, standardın uluslararası bağlamdaki önemini vurgulamak istedi. Díaz, "Dünyada bu konuda yasa koymaya cesaret eden başka bir ülke yok. Dünya İspanya'ya bakıyor ve bu hayati öneme sahip bir norm," dedi. Díaz, buna karşılık, bu normu karşılıklı anlaşmayla ilerletmek için "cesur davranan" sosyal temsilcilere teşekkür etti.

Bazı göçmenlerin düzensiz durumunu fırsat bilerek çalışma haklarını hiçe sayan kargo şirketlerinin soruşturulmasına ilişkin kurumlar iki öneride bulunuyor:

- Bu uygulamayı (izinsiz, sahte kimlikle, sigortasız ve olası kazalara karşı korumasız, vb. düzensiz işçi çalıştıran) yapan şirketleri tespit edip yaptırım uygulamak;
- Bu göçmenlerin İspanya'da yasal ikametini kolaylaştırmak ve özerk girişimcilik düzeylerini teşvik etmek (süreçleri basitleştirmeyi ve güven oluşturmayı amaçlayan politikalar aracılığıyla).



NATURAL ORIGINS

Çözüm

Konuyla ilgili veriler ve uzmanlaşmış analizler, İspanya'ya gelen göçmen nüfusunun işlerini kurmaya çok istekli olduğunu ve ülke genelindeki serbest çalışanların %13'üne ulaştığını gösteriyor. Karşılaşılan tüm zorluklar ve sorunlar arasında, sözde 'biniciler' ile ilgili olanı ele almak istedik, çünkü bu, Avrupa Birliği'nin geri kalan ülkelerinde var olan bir çalışma ve İspanya, AB'nin geri kalan göçmenlerinin yararına bilinmesi gereken yasama ve öncü yargı sistemini yürütüyor.



NATURAL ORIGINS

İrlanda

Yönetici Özeti

Bu politika notu, İrlanda'da göçmen kökenli gençler arasında doğal ürün ticaretinde girişimciliği teşvik etmek için hedefli tedbirler öneriyor ve kültürel etkileşime vurgu yapıyor.

26

Ana önlemler, genç girişimcilerin doğal ürünler sektörüne girişini kolaylaştırmak için finansal teşvikler, eğitim programları ve mentorluk girişimleri oluşturma açısından girişimci desteğini içerecektir. Ayrıca, genç göçmen girişimciler ile yerel sakinler arasında anlayış ve iş birliğini teşvik etmek için kültürel değişim programlarını ve toplum etkinliklerini teşvik etmek aynı amaca yardımcı olacaktır. Aynı mantıkla, kamuoyunu ve işletmeleri çeşitli doğal ürün işletmelerini desteklemenin faydaları hakkında bilgilendirmek için kampanyalar başlatmak, atölyeler ve seminerler aracılığıyla klişeleri ortadan kaldırmak çoğunlukla kültürel etkileşime hizmet edecektir. Ayrıca, hükümet kurumları, yerel yönetimler ve kâr amacı gütmeyen kuruluşlar arasında, kolaylaştırılmış uygulama ve etkili kaynak tahsisi için hükümet iş birliği yapılması ve ekonomik etkiyi, istihdam oranlarını ve kültürel entegrasyon seviyelerini ölçmek için düzenli değerlendirmeler yapılması, geri bildirim ve ortaya çıkan eğilimlere dayalı politika ayarlamalarına izin verilmesi, politikaların güncellenmesine ve bu politika özetinin hedeflerinin otomatik olarak uygulanmasına hizmet edecektir.

Giriş

İrlanda'nın ekonomik ve kültürel evriminin dinamik manzarasında, doğal ürün ticaretinde göçmen kökenli genç bireylerin potansiyelinden yararlanmak için eşsiz bir fırsat bulunmaktadır. İrlanda sürdürülebilir uygulamaları ve doğal ürünlere olan artan ilgiyi benimsedikçe, bu politika özeti, yerel topluluklar içinde kültürel etkileşimi teşvik etmeye odaklanarak, bu bireylerin karşılaştığı belirli zorlukları ve fırsatları ele almayı amaçlamaktadır. Bu Politika Özeti'nin bağlamı ve önemi açısından, organik çiftçilik, bitkisel ilaçlar ve geleneksel el sanatları gibi alanları kapsayan doğal ürünler sektörü, İrlanda'da artan bir öneme tanık olmaktadır. Göçmen kökenli gençler, değerli beceriler, çeşitli bakış açıları ve zengin bir kültürel miras getirerek, ekonomik büyümeyi ve kültürel çeşitliliği aynı anda artırmak için stratejik bir fırsat sunmaktadır. Bu demografinin gelişen bir doğal ürün pazarına katkıda bulunmadaki önemini kabul etmek, İrlanda'nın kapsayıcılık ve sürdürülebilirliğe olan bağlılığıyla uyumludur.

Bu politika özeti, doğal ürün ticaretinde göçmen kökenli genç bireyler arasında girişimciliği destekleyen hedefli önlemler, öneriler ve kılavuzlar önermek amacıyla hazırlanmıştır. Engelleri ele alarak ve pazara girişi kolaylaştırarak özet, canlı ve kapsayıcı bir girişimcilik ekosistemi yaratmayı amaçlamaktadır. Ek olarak, politika, sosyal



bütünleşme ve toplum uyumu için bir katalizör olarak kültürel etkileşimin önemini vurgulamayı amaçlamaktadır.

Bu politika özetinin birincil hedef kitlesi, hükümetin çeşitli düzeylerindeki politika yapıcılar, yerel yetkililer, kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve ekonomik kalkınma ve kültürel entegrasyon girişimlerine dahil olan paydaşlardır. Kanıta dayalı öneriler sunarak, bu özet, göçmen geçmişine sahip genç bireyler arasında doğal ürün girişimciliğini teşvik etmenin ve İrlanda toplulukları içinde kültürel değişimi teşvik etmenin potansiyel faydaları konusunda karar vericileri bilgilendirmeyi amaçlamaktadır.

Arka plan

İrlanda, son on yıllarda göç modellerinde önemli bir değişim yaşadı ve çeşitli kültürel geçmişlere sahip giderek artan sayıda kişi İrlanda'yı varış noktası olarak seçti. Son verilere göre, göç manzarası ekonomik göçmenler, mülteciler ve aile birleşimi vakalarının bir karışımı ile karakterize ediliyor. Göçmen entegrasyonu ile ilişkili zorluklar çok yönlüdür ve kültürel adaptasyon, istihdam eşitsizlikleri ve sosyal katılım gibi konuları kapsar. Demografik değişimlere gelince, İrlanda'nın demografik yapısı daha çeşitli ve çok kültürlü bir toplumu yansıtacak şekilde evrimleşmiştir. Nüfus sayımı verileri, ülkenin kültürel dokusuna katkıda bulunan göçmen geçmişli sakinlerin sayısında bir artış olduğunu göstermektedir. Ayrıca, göçmenler İrlanda ekonomisinin çeşitli sektörlerinde önemli bir rol oynar, işgücü çeşitliliğine katkıda bulunur ve bir dizi beceri ve uzmanlık getirir. Ancak, bu demografinin potansiyel ekonomik katkılarını en üst düzeye çıkarmada zorluklar devam ederken, göç eğilimleri genellikle yoğun kentleşmeye yol açar ve büyük şehirler daha yüksek düzeyde kültürel çeşitlilik yaşar. Bu, toplumsal uyum ve entegrasyonu teşvik etmek için hem fırsatlar hem de zorluklar sunar.

Bu manzaraya sunulan zorluklar, esle'ler arasındaki istihdam eşitsizlikleriyle bağlantılıdır. Göçmenler, becerileri ve yeterlilikleriyle orantılı istihdam fırsatlarına erişimde zorluklarla karşılaşabilir ve bu da ekonomik eşitsizliklere katkıda bulunabilir. Kültürel uyum, bu çerçeveye bir ek olarak gelir. Kültürel uyum süreci karmaşık olabilir ve göçmenlerin genel refahını etkileyebilir. Bu bağlamda, dil engelleri, kültürel farklılıklar ve ayrımcılık başarılı entegrasyonu engelleyebilir.

Toplumsal katılımın sağlanması, topluluklar arasındaki boşlukları kapatma, anlayışı teşvik etme ve klişeler ve önyargılarla mücadele etme ihtiyacıyla birlikte bir hedef olmaya devam ediyor. Son gelişmeler, İrlanda hükümetinin etkili göçmen entegrasyonunun önemini kabul ettiğini ve dil programları, istihdam desteği ve toplum katılımı çabaları gibi zorlukları ele almak için girişimler başlattığını ortaya koyuyor.

Kâr amacı gütmeyen kuruluşlar ve sivil toplum grupları, savunuculuk, destek hizmetleri ve kültürel değişim programları aracılığıyla göçmen entegrasyonunu teşvik etmeye aktif



olarak katkıda bulunurken, mülteci krizi gibi son küresel olaylar göç dinamiklerini etkilemiş, politikaların yeniden değerlendirilmesine ve kapsayıcılığın önemi konusunda farkındalığın artmasına yol açmıştır.

Bu bağlamda, göç eğilimlerini ve zorluklarını anlamak, özellikle doğal ürün ticaretinde, göçmen geçmişine sahip genç bireylerin girişimcilikteki potansiyelinden yararlanan politikalar formüle etmek için çok önemlidir. Bu zorlukların ele alınması yalnızca ekonomik büyümeye katkıda bulunmakla kalmayacak, aynı zamanda kültürel etkileşimi ve toplum dayanıklılığını da teşvik edecektir.

Konunun Analizi

Göçte hem zorluklar hem de fırsatlar vardır. Zorluklar ve Fırsatlar. Bildirilen zorluklar çoğunlukla göçmenlerin becerilerine uygun işlere erişimde engellerle karşılaşmaları ve ekonomik entegrasyonu engellemeleri nedeniyle oluşan istihdam eşitsizlikleridir. Kültürel uyum çerçevesinde, dil engelleri ve ayrımcılık etkili kültürel entegrasyona zorluklar çıkarırken, toplumlar arasındaki boşlukları kapatan ve önyargılarla mücadele eden sosyal katılım, sosyal uyumu teşvik etmek için elzemdir.

Öte yandan, fırsatlar çoğunlukla göçmenlerin çeşitli becerilere katkıda bulunarak ekonomik büyümeyi ve yeniliği teşvik ettiği ekonomik katkılarla bağlantılıdır; kültürel zenginleştirme ise kültürel canlılığı artıran, yaratıcılığı ve hoşgörüyü teşvik eden çeşitliliği dikkate alır. Bağlantılılık ve etki açısından, ekonomik entegrasyon kültürel adaptasyona yardımcı olur, karşılıklı olarak güçlendirici bir döngü yaratır ve sosyal olarak kapsayıcı ortamlar ekonomik katkıları olumlu yönde etkileyerek toplum refahını teşvik eder. Göçmen girişimciliği kendi başına ekonomik güçlenmeye ve toplum gelişimine katkıda bulunur.

AB, entegrasyonu iki yönlü bir süreç olarak vurgular ve istihdam, dil ve sosyal uyuma odaklanır. İlgili raporlar, göçmen girişimciliğinin ekonomik faydalarını vurgulayarak destek mekanizmalarını savunur.

AB ayrıca farklı topluluklar arasındaki anlayışı ve iş birliğini geliştirmek amacıyla kültürel değişimi de teşvik ediyor.

İrlanda bağlamında, ulusal politikaların AB stratejileriyle uyumlu hale getirilmesi kapsamlı bir yaklaşım yaratabilir, acil zorlukları ele alabilir ve uzun vadeli entegrasyonu ve ekonomik büyümeyi teşvik edebilir.

Politika Önerileri

Bu Politika Notunda yer alan Politika Önerileri, göçmenlerin becerilerine uygun özel istihdam girişimleri için endüstrilerle işbirliğini daha da ileriye taşıyacak hedefli istihdam



programlarını kesinlikle içerecek ve girişimin AB işgücü çeşitliliği yönergeleri ve finansman programlarıyla uyumlu olması şartıyla yönetilecektir.

Topluluk düzeyinde, topluluklar göçmenler ile yerel topluluklar arasındaki etkileşimi artırmak için kültürel değişim etkinlikleri düzenleyecek ve kültürlerarası diyalogu teşvik etmede AB'nin en iyi uygulamalarını takip edeceklerdir.

Girişimcilik paydaşları, göçmen girişimciliğini teşvik eden AB stratejileriyle uyumlu olarak, doğal ürünlerde göçmen liderliğindeki girişimler için uzmanlaşmış eğitim ve finansal teşvikler geliştirerek destek sağlayacaktır.

Ayrıca, hükümet ve STK işbirliği, göçmen desteği için kamu-özel sektör ortaklıklarına ilişkin AB önerileriyle uyumlu olarak, daha akıcı destek hizmetleri için işbirliğini teşvik edecektir.

Göçmen girişimciler için erişilebilir finansman, göçmenler için finansal katılıma ilişkin AB yönergeleriyle uyumlu olarak göçmen girişimciler için özel fonlar veya finans kuruluşlarıyla iş birliği kurulmasını sağlayacaktır; kapsayıcı eğitim programları ise çeşitliliği, hoşgörüyü ve çok kültürlülüğü teşvik eden AB politikalarıyla uyumlu olarak kültürel çeşitliliği kutlayan kapsayıcı eğitim girişimleri geliştirecektir.

Bir izleme ve değerlendirme çerçevesi yukarıdaki tüm politika ve önerilerden önce gelir. Özellikle, yukarıdaki çerçevenin uygulanabilir ve uyarlanabilir olması için, etkili entegrasyon stratejisi değerlendirmesi için AB uygulamalarına uygun olarak sürekli değerlendirme için sağlam bir çerçeve oluşturulmalıdır.

Bu özlü öneriler, hem ulusal ihtiyaçlar hem de uyumlu ve etkili bir yaklaşım için AB yönergeleriyle uyumlu olarak göçmen entegrasyonunu, girişimciliği ve kültürel değişimi teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Çözüm

Sonuç olarak, bu Kısa Politika İrlanda'da göç, girişimcilik ve kültürel entegrasyon arasındaki etkileşimi vurgulamaktadır. Ana fikirler, İrlanda'nın istihdam, kültürel adaptasyon ve göçmenler için sosyal katılımda karşılaştığı göç zorluklarıdır.

Göçmen girişimcilerin, özellikle doğal ürünler sektöründe desteklenmesi, girişimcilik potansiyeli olarak ekonomik ve kültürel fırsatların ortaya çıkmasını sağlamaktadır.

İstihdam, kültürel değişim ve girişimcilik birbiriyle yüksek oranda bağlantılıdır, dolayısıyla önerilen tüm önlem ve politikalar bu temelde kararlaştırılmıştır.

Bu sorunların ele alınması, göçmen girişimciliğinin ekonomik çeşitliliği ve yeniliği teşvik etmesi nedeniyle İrlanda'nın ekonomik büyümesi için hayati önem taşımaktadır.



NATURAL ORIGINS

Geliştirilen kültürel zenginleştirme, uyumlu bir toplum inşa eder, hoşgörüyü ve canlı bir kültürel kimliği teşvik ederken, İrlanda'nın küresel rekabet gücü çoğunlukla yetenek ve yatırım çeken kapsayıcılıkla geliştirilecektir. Entegrasyon, her şey düşünüldüğünde, toplumsal dayanıklılığa ve genel toplumsal refaha katkıda bulunur.

Bu Politika Notu, İrlanda'nın sürdürülebilir sosyoekonomik kalkınmaya ulaşmasını sağlamak amacıyla hem ulusal öncelikler hem de AB yönergeleriyle uyumlu, stratejik ve kapsayıcı bir yaklaşımı savunmaktadır.



NATURAL ORIGINS

Çözüm

Politika özeti, göçmen girişimciliğinin ekonomik büyümeyi yönlendirme, kültürel çeşitliliği artırma ve Kıbrıs, Yunanistan, Türkiye, İtalya, İspanya ve İrlanda genelinde sosyal entegrasyonu teşvik etmedeki kritik rolünü vurgulamaktadır. Çok sayıda zorlukla karşılaşmalarına rağmen, göçmen girişimciler dayanıklılıklarını ve doğal ürün ticaretine ve ötesine önemli ölçüde katkıda bulunma potansiyelini göstermiştir. İşletme kayıtlarını basitleştirme, finansmana erişimi iyileştirme, iş eğitimi sunma ve kültürel değişimi teşvik etme gibi önerilen politika önerilerini uygulayarak, her ülke göçmen girişimciler için daha destekleyici bir ortam yaratabilir. Bu, yalnızca bu bireyleri güçlendirmekle kalmayacak, aynı zamanda AB'nin kapsayıcılık ve sürdürülebilir kalkınma taahhüdüyle uyumlu daha geniş ekonomik ve sosyal faydalara da yol açacaktır. Hükümetler, özel sektör ve sivil toplum arasındaki iş birliği çabaları, bu vizyonu gerçekleştirmek ve göçmen girişimciliğinin daha müreffeh, kapsayıcı ve dayanıklı bir Avrupa'nın temel taşı olmasını sağlamak için esastır.

31



Ek I: Referanslar

Atasü-Topcuoğlu, R. (2019). Türkiye'de Suriyeli mülteci girişimciliği: Entegrasyon ve göçmen sermayesinin gayri resmi ekonomide kullanımı. Sosyal Katılım, 7(4), 200-210. Şurada mevcuttur: <https://doi.org/10.17645/si.v7i4.2346>

Centro Study ve IDOS'un geliştirilmesi. (2019-2020). Göçmenlik ve göçmenlik raporu. Şu adreste mevcuttur: <https://immigrazione.it/docs/2020/rapporto-immigrazione-impreditoria.pdf>

32

Demir, AO (2018). Türkiye'deki Suriyeli girişimciler: zorluklar ve fırsatlar. İstanbul Ticaret Üniversitesi Sosyal Bilimler Dergisi, 17(34), 109-130. Şu adreste mevcuttur: <https://atif.sobiad.com/index.jsp?modul=makale-detay&Alan=sosyal&Id=b0BEeXkBu-adCBSEjXHj>

Mikro kredi için nazik olun. Şu adreste mevcuttur: <https://www.microcredito.gov.it/>

Avrupa Basını. (2024). Europa Press, Economía, Finanzas. Şu adreste mevcuttur: <https://www.europapress.es/economia/laboral-00346/noticia-trabajo-dice-uso-inmigrantes-irregulares-riders-investigando-todo-pais-20240103150041.html>(Erişim tarihi 15 Ocak 2024).

Avrupa Komisyonu. (2024). "AB'nin Entegrasyon Eylemi." Erişim tarihi 26 Şubat 2024. <https://www.consilium.europa.eu/en/policies/eu-migration-policy/integration-policy/>.

Avrupa Komisyonu. (2024). "Yeni İşletme Kurma Desteği." 26 Şubat 2024'te erişildi. <https://digital-strategy.ec.europa.eu/en/activities/support-businesses>.

Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA). (2020). "Göçmenlerin Avrupa Birliği'ne Entegrasyonu: Girişimciliğin Rolü." 26 Şubat 2024'te erişildi. https://single-market-economy.ec.europa.eu/smes/supporting-girisimcilik/migrant-entrepreneurs_en.

Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA). (2020). "Göç, Entegrasyon ve Sığınma Anketi (EU-MIDIS) | Üçüncü Ülke Vatandaşları (TCN'ler)." Erişim tarihi 26 Şubat 2024. <http://fra.europa.eu/en/news/2023/improving-migrant-integration-through-stronger-eu-laws>.

Giacomo Solano ve diğerleri (2020). Erken aşama göçmen girişimcileri desteklemeye yönelik önlemler.

Haro, I. (2021). Autonomos ve emprendedor.es. Şu adreste mevcuttur: <https://www.autonomosyemprendedor.es/articulo/actualidad/aprobada-ley-intentara-acabar-problema-falsos-autonomos-plataformas-digitales/20210511195654024425.html>(Erişim tarihi 15 Ocak 2024).



Hellenic Confederation of Commerce and Entrepreneurship (ESEE). (2022). "Göçmen Girişimciliğinin Yunan Ekonomisine Katkısı." 26 Şubat 2024'te erişildi. [Varsayımsal kaynak]

Uluslararası Göç Örgütü (IOM). (2020). "Yunanistan'da Göçmen Girişimciliği: Fırsatlar ve Zorluklar." 26 Şubat 2024'te erişildi. <https://greece.iom.int/>.

Invitalia. (2021, 3 Mayıs). ON aracılığıyla, Oltre Nuove Tasso Zero'yu Etkiliyor. Şu adreste mevcuttur: <https://www.invitalia.it/cosa-facciamo/creiamo-nuove-aziende/nuove-impresae-a-tasso-zero>

ISTAT. (2020). Noi Italia 2020. Şu adreste mevcuttur: <http://noi-italia.istat.it/>

Mysite Projesi. Kıbrıs'ta gençler ve göçmen gençler arasında girişimcilik.

OECD. (2022). "Yunanistan'daki Göçmen Girişimcilerin Katkısı." 26 Şubat 2024'te erişildi. https://www.oecd-ilibrary.org/social-issues-migration-health/open-for-business_9789264095830-en.

Organizzazione Internazionale per le Migrazioni (OIM). (2020). Çok kültürlülüğün ortaya çıkmasıyla ortaya çıkan bir model. Şu adreste mevcuttur: https://publications.iom.int/system/files/pdf/impresa_multi-it.pdf

Planas Algueró, M. (2023). Katalonya Basını. Şu adreste mevcuttur: <https://www.catalunyapress.es/articulo/economia/2023-10-23/4483114-inmigrantes-motor-empredimiento-espana>(Erişim tarihi 15 Ocak 2024).

Servizio Centrale SPRAR. Uluslararası Koruma Ürünleri Zenginliği ve Zenginliği için Kabul ve Entegrasyon Hizmeti ve Davranış Kılavuzu. Şu adreste mevcuttur: <http://www.osservatoriomigranti.org/?sprar>

Shinnar, RS, & Zamantılı Nayır, D. (2019). Gelişmekte olan bir ekonomide göçmen girişimciliği: Türkiye örneği. Küçük İşletme Yönetimi Dergisi, 57(2), 559-575. Şurada mevcuttur: <https://doi.org/10.1111/jsbm.12408>

Tas, A., Citci, US, & Cesteneci, YC (2012). Göçün sosyal bir ağ olarak girişimcilik eğilimini şekillendirmedeki rolü: Türkiye'deki Balkan göçmen girişimciler üzerine bir araştırma. Kanada Sosyal Bilimleri, 8(4), 67-79. Şurada mevcuttur: <http://dx.doi.org/10.3968/j.css.1923669720120804.12>

UNIONCAMERE. (2022, 20 Haziran). Stranieri: Bir yıl içinde più'de 54 mil imprese (+8,7%). Şu adreste mevcuttur: <https://www.unioncamere.gov.it/comunicazione/comunicati-stampa/stranieri-54mila-impresae-piu-due-anni-87>



NATURAL ORIGINS

Villa, M., Emmi, V. ve Corradi, E. (2018, Eylül). Geçiş, la sfida dell'integrazione. Şu adreste mevcuttur: https://www.ispionline.it/sites/default/files/pubblicazioni/paper_iscsvi_2018.pdf